

АО «UzGasTrade»

Отчет об устойчивом развитии за 2025 год

SASB: Professional & Commercial Services



+998 55 506 05 06 (216)

info@uzgastrade.uz

www.uzgastrade.uz

СОДЕРЖАНИЕ

1. Обращение Председателя Правления	4
2. Введение	5
Цель отчёта	5
3. О компании	6
Общая информация	6
Основные направления деятельности.....	6
Стратегическая цель	7
Бизнес-модель	7
Подход Компании к устойчивому развитию	7
4. Корпоративное управление.....	8
Наблюдательный совет.....	9
Управление рисками	10
Комплаенс и деловая этика.....	11
Внутренний аудит	12
Безопасность данных и информационная безопасность	13
Профессиональная этика и добросовестность.....	14
5. Экологическая ответственность	14
Подход Компании к управлению экологическими аспектами	14
Выбросы парниковых газов	15
Охват 1 (Score 1)	15
Охват 2 (Score 2)	16
6. Социальная ответственность.....	16
Подход Компании к управлению человеческим капиталом	16
Персонал и кадровый состав	17
Обучение и развитие персонала	18
Охрана труда и здоровье работников.....	18
7. Заключение.....	19

Обратная связь	20
Приложение	21
SASB Content Index	21
Data Security (Безопасность данных)	21
Workforce Diversity & Engagement (Разнообразие персонала и вовлечённость сотрудников)	25
Professional Integrity (Профессиональная добросовестность)	29
Activity metrics (Показатели операционной деятельности)	31

1. Обращение Председателя Правления

Уважаемые коллеги, партнёры и заинтересованные стороны!

Представляю вашему вниманию первый Отчёт Акционерного общества «UzGasTrade» в области экологической, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG), подготовленный в соответствии со стандартами **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**.

Для АО «UzGasTrade» устойчивое развитие является важным элементом долгосрочного развития и эффективного корпоративного управления. Мы рассматриваем ответственное ведение бизнеса как основу стабильного роста Компании, укрепления доверия заинтересованных сторон и повышения эффективности принимаемых управленческих решений.

В своей деятельности Компания стремится обеспечивать баланс между экономической эффективностью, социальной ответственностью и принципами добросовестного корпоративного управления. Особое внимание уделяется развитию человеческого капитала, соблюдению принципов деловой этики, обеспечению информационной безопасности, совершенствованию системы управления рисками и повышению прозрачности корпоративных процессов.

Подготовка настоящего отчёта является важным этапом развития системы корпоративной отчётности АО «UzGasTrade». Мы рассматриваем его как основу для дальнейшего совершенствования практики раскрытия нефинансовой информации, последовательной интеграции ESG-принципов в деятельность Компании и внедрения лучших международных практик устойчивого развития.

Уверен, что последовательное развитие принципов ESG будет способствовать дальнейшему укреплению деловой репутации АО «UzGasTrade», повышению эффективности корпоративного управления и созданию устойчивой ценности для акционера, работников, деловых партнёров и других заинтересованных сторон.

Мы рассматриваем настоящий отчёт не только как инструмент раскрытия информации, но и как основу для дальнейшего совершенствования системы управления устойчивым развитием, повышения прозрачности деятельности Компании и достижения долгосрочных стратегических целей.

С уважением,

Агзамов Алишер Тахирович

Председатель Правления

АО «UzGasTrade»

2. Введение

Настоящий документ представляет собой первый Отчёт АО «UzGasTrade» в области экологической, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) за 2025 год.

Отчёт подготовлен в соответствии со стандартами **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** с применением отраслевого стандарта **Professional & Commercial Services (версия 2023-12)** и отражает подход Компании к раскрытию существенной нефинансовой информации, представляющей интерес для заинтересованных сторон.

В документе раскрываются основные принципы и результаты деятельности Компании в области корпоративного управления, управления человеческим капиталом, деловой этики, информационной безопасности и других аспектов устойчивого развития. Представленная информация основана на внутренних данных Компании, действующих политиках, процедурах и системе корпоративного управления.

Отчётным периодом является период с **1 января по 31 декабря 2025 года**. В целях обеспечения сопоставимости информации и оценки динамики ключевых показателей в соответствующих разделах отчёта приведены сравнительные данные за **2023 и 2024 годы**.

Подготовка настоящего отчёта является первым этапом формирования в АО «UzGasTrade» системного подхода к управлению и раскрытию ESG-информации, направленного на повышение прозрачности деятельности Компании, совершенствование корпоративного управления и последовательное внедрение международных практик в области устойчивого развития.

Цель отчёта

Целью подготовки настоящего отчёта является раскрытие существенной нефинансовой информации о деятельности АО «UzGasTrade» в области экологической, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG), а также обеспечение прозрачности, сопоставимости и доступности информации для заинтересованных сторон.

Отчёт подготовлен в целях отражения подходов Компании к управлению существенными ESG-асpekтами, оценки достигнутых результатов и формирования единой системы раскрытия информации в соответствии с международными стандартами. Документ демонстрирует приверженность Компании принципам ответственного ведения бизнеса, совершенствования корпоративного управления и устойчивого развития.

Подготовка настоящего отчёта способствует дальнейшему развитию практики регулярного раскрытия нефинансовой информации, повышению качества корпоративной отчётности и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.

3. О компании

Общая информация

АО «UzGasTrade» создано в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от **15 июля 2022 года № ПП-280 «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа»** в целях формирования конкурентной среды на рынке природного газа и совершенствования системы его централизованной закупки и реализации на основе передового международного опыта.

Компания создана в рамках реализации государственной политики по реформированию рынка природного газа, направленной на повышение эффективности функционирования отрасли, развитие рыночных механизмов и обеспечение энергетической безопасности Республики Узбекистан.

АО «UzGasTrade» является единым государственным оператором по закупке и реализации природного газа в Республике Узбекистан и осуществляет деятельность в качестве специализированной государственной торговой компании, обеспечивающей централизованную организацию операций по закупке, реализации, импорту и экспорту природного газа.

Деятельность Компании осуществляется на территории Республики Узбекистан. Организационная структура АО «UzGasTrade» не предусматривает наличие филиалов, представительств и дочерних организаций.

По состоянию на **31 декабря 2025 года** численность работников Компании составила **125 человек**.

В связи со спецификой деятельности отдельные показатели, характеризующие масштаб бизнеса, включая сведения о выручке, активах и отдельных операционных показателях, не раскрываются, поскольку относятся к информации ограниченного доступа.

Основные направления деятельности

В соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан на АО «UzGasTrade» возложены функции единого государственного оператора по централизованной закупке и реализации природного газа.

Основными направлениями деятельности Компании являются:

- закупка природного газа у отечественных газодобывающих и газоперерабатывающих организаций по ценам, утверждаемым Межведомственной тарифной комиссией;
- централизованный импорт природного газа из внешних источников;
- реализация природного газа потребителям, подключённым к региональной системе газоснабжения и магистральной газотранспортной системе, на основании прямых договоров;

- выполнение функций единого экспортёра природного газа в случаях, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан.

Стратегическая цель

Стратегической целью АО «UzGasTrade» является обеспечение надёжного и бесперебойного снабжения внутреннего рынка Республики Узбекистан природным газом, развитие экспортного и транзитного потенциала страны, а также содействие формированию устойчивого и конкурентоспособного рынка природного газа на основе современных рыночных механизмов.

Реализуя возложенные государством функции, Компания стремится обеспечивать надёжность поставок природного газа, повышать эффективность процессов закупки и реализации, а также создавать условия для долгосрочного и устойчивого развития газового рынка Республики Узбекистан.

Реализация указанных задач способствует повышению эффективности функционирования газового рынка Республики Узбекистан и созданию условий для его долгосрочного устойчивого развития.

Бизнес-модель

АО «UzGasTrade» осуществляет деятельность в качестве специализированной государственной торговой компании и не участвует непосредственно в процессах разведки, добычи, переработки, транспортировки или хранения природного газа. Основная деятельность Компании сосредоточена на организации централизованной закупки, импорта, реализации и экспорта природного газа в рамках полномочий, определённых законодательством Республики Узбекистан.

Особенности бизнес-модели Компании определяют специфику оценки её экологических, социальных и управленческих аспектов (ESG). В связи с отсутствием собственных производственных, транспортных и перерабатывающих активов основное внимание в области устойчивого развития уделяется вопросам корпоративного управления, управления человеческим капиталом, информационной безопасности, деловой этики, управления рисками и совершенствования внутренних процессов. Подходы Компании к управлению указанными направлениями раскрываются в соответствующих разделах настоящего отчёта.

Подход Компании к устойчивому развитию

АО «UzGasTrade» рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть долгосрочного развития Компании и важный элемент повышения эффективности корпоративного управления. В своей деятельности Компания стремится учитывать экологические, социальные и управленческие аспекты (ESG) при принятии управленческих решений, обеспечивая баланс между экономической эффективностью, ответственным ведением бизнеса и соблюдением интересов заинтересованных сторон.

Система устойчивого развития Компании основана на совершенствовании корпоративного управления, эффективном управлении рисками, соблюдении принципов деловой этики, развитии человеческого капитала, обеспечении информационной безопасности и последовательном внедрении современных международных стандартов менеджмента. Практическая реализация данных подходов раскрывается в последующих разделах настоящего отчёта.

4. Корпоративное управление

Корпоративное управление является одним из ключевых элементов системы управления АО «UzGasTrade» и направлено на обеспечение устойчивого развития Компании, повышение эффективности деятельности, прозрачности принимаемых решений и соблюдение интересов акционера и иных заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления АО «UzGasTrade» построена в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления и внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность органов управления, внутреннего контроля, управления рисками и комплаенс.

Единственным акционером АО «UzGasTrade» является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, которому принадлежит 100 процентов акций Общества.

В Компании сформирована система корпоративного управления, основанная на принципах законности, прозрачности, подотчётности, ответственности, профессиональной компетентности и эффективного распределения полномочий между органами управления. Реализация данных принципов способствует принятию обоснованных управленческих решений, развитию системы внутреннего контроля, совершенствованию управления рисками и соблюдению требований деловой этики.

В 2025 году в АО «UzGasTrade» осуществлялось внедрение интегрированной системы менеджмента, основанной на требованиях следующих международных стандартов:

- **ISO 9001:2015** — система менеджмента качества;
- **ISO 14001:2015** — система экологического менеджмента;
- **ISO 45001:2018** — система менеджмента охраны труда и профессиональной безопасности;
- **ISO 31000:2018** — система управления рисками;
- **ISO 37001:2016** — система менеджмента противодействия коррупции;
- **ISO 37301:2021** — система комплаенс-менеджмента.

Внедрение указанных стандартов направлено на повышение эффективности бизнес-процессов, совершенствование системы корпоративного управления, развитие системы внутреннего контроля, повышение эффективности управления рисками, предупреждение коррупционных рисков, обеспечение соблюдения требований законодательства и формирование культуры добросовестного ведения бизнеса.

В соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления система корпоративного управления АО «UzGasTrade» регулярно совершенствуется. По итогам независимой оценки корпоративного управления за 2025 год, проведённой ООО «BALANS-INFORM-AUDIT», система корпоративного управления Компании получила **747 баллов (62 %)**, что соответствует уровню **«высокий»**.

Структура корпоративного управления АО «UzGasTrade» включает единственного акционера, Наблюдательный совет, Правление, специализированные комитеты при Наблюдательном совете, Службу внутреннего аудита, Отдел комплаенс-контроля и систему управления рисками. Функции, полномочия и ответственность каждого элемента системы корпоративного управления раскрываются в последующих подразделах настоящего отчёта.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет АО «UzGasTrade» является органом стратегического управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесённых законодательством Республики Узбекистан и Уставом Общества к исключительной компетенции единственного акционера и Правления.

Деятельность Наблюдательного совета направлена на обеспечение устойчивого развития Компании, повышение эффективности корпоративного управления, контроль за реализацией стратегических целей, совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками, а также соблюдение принципов прозрачности, ответственности и подотчётности.

К основным полномочиям Наблюдательного совета относятся:

- определение приоритетных направлений развития и утверждение стратегии деятельности Компании;
- осуществление контроля за деятельностью Правления Общества;
- осуществление контроля за функционированием системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- утверждение внутренних нормативных документов по вопросам корпоративного управления;
- рассмотрение вопросов, связанных с крупными сделками, сделками с аффилированными лицами и иными вопросами, отнесёнными законодательством и Уставом Общества к компетенции Наблюдательного совета.

Состав Наблюдательного совета по состоянию на 31 декабря 2025 года

1. **Арипов А.Н.** - Председатель Наблюдательного совета – Премьер-министр Республики Узбекистан;
2. **Норкулов И.И.** - Член Наблюдательного совета – Первый заместитель Министра экономики и финансов Республики Узбекистан;
3. **Абдиназаров Б.К.** - Член Наблюдательного совета – Председатель Правления акционерного общества «UzAssets»;

4. **Кобиров А.О.** - Член Наблюдательного совета – сотрудник Администрации Президента Республики Узбекистан;
5. **Мамадалиев С.Ш.** - Член Наблюдательного совета – Заместитель директора Департамента Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан;
6. **Пьер Кладни** - Независимый член

В целях повышения эффективности деятельности Наблюдательного совета в Компании функционируют специализированные комитеты, обеспечивающие предварительное рассмотрение вопросов, входящих в компетенцию Совета.

Комитеты при Наблюдательном совете:

Комитет	Основные функции
Комитет по аудиту	Рассмотрение вопросов внутреннего и внешнего аудита, внутреннего контроля и финансовой отчётности
Комитет по назначениям и вознаграждениям	Подготовка рекомендаций по кадровым вопросам, оценке деятельности и системе вознаграждения руководящих работников
Комитет по стратегии и инвестициям	Рассмотрение вопросов стратегического развития, инвестиционной деятельности и реализации ключевых проектов
Комитет по противодействию коррупции и этике	Контроль реализации антикоррупционной политики, соблюдения требований комплаенса и норм деловой этики

Управление рисками

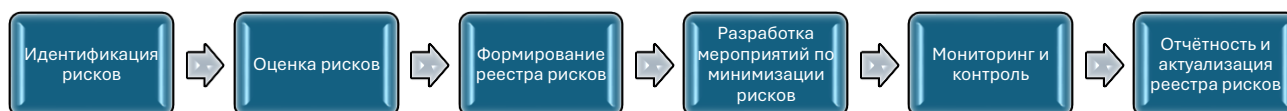
Эффективное управление рисками является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления АО «UzGasTrade» и направлено на обеспечение устойчивости деятельности Общества, достижение стратегических целей и своевременное реагирование на внутренние и внешние факторы, способные оказать влияние на результаты деятельности Компании.

В 2025 году в целях реализации требований Указа Президента Республики Узбекистан от 10 июля 2024 года № ПФ-100 и постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 29 апреля 2025 года № 279 в Обществе утверждено Положение «**О порядке выявления, оценки и управления финансовыми и иными рисками**», а также организована деятельность Комитета по управлению рисками. Система управления рисками охватывает процессы идентификации, оценки, мониторинга и минимизации рисков, ведение реестра рисков и подготовку регулярной отчётности.

В Компании осуществляется управление стратегическими, операционными, финансовыми, административными и коррупционными рисками. Координацию процессов

управления рисками осуществляет Комитет по управлению рисками, а структурные подразделения и владельцы рисков обеспечивают своевременное выявление, оценку и реализацию мероприятий по минимизации рисков. Независимую оценку эффективности функционирования системы управления рисками осуществляет Служба внутреннего аудита.

Процесс управления рисками:



Комплаенс и деловая этика

АО «UzGasTrade» уделяет особое внимание вопросам соблюдения законодательства, предупреждения коррупции и формирования культуры добросовестного ведения бизнеса. Система комплаенс-контроля является неотъемлемой частью корпоративного управления и направлена на обеспечение прозрачности деятельности Общества, предупреждение коррупционных рисков и соблюдение требований законодательства Республики Узбекистан.

В целях дальнейшего совершенствования системы противодействия коррупции в Компании функционирует **Отдел комплаенс-контроля**, осуществляющий оценку коррупционных рисков, мониторинг эффективности антикоррупционных процедур, контроль соблюдения требований внутренних нормативных документов, а также проведение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных проявлений. Деятельность подразделения осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и внутренних документов Общества.

Основные направления деятельности:

Направление	Основные мероприятия
Противодействие коррупции	Оценка коррупционных рисков и мониторинг эффективности антикоррупционных процедур
Комплаенс-контроль	Контроль соблюдения требований законодательства и внутренних нормативных документов
Антимонопольный комплаенс	Обеспечение соблюдения законодательства о конкуренции и предупреждение рисков его нарушения

Рассмотрение обращений	Прием и рассмотрение сообщений о возможных нарушениях и коррупционных проявлениях
Профилактика нарушений	Проведение разъяснительной работы и развитие культуры добросовестного ведения бизнеса

В Компании обеспечено функционирование механизмов приема и рассмотрения обращений о возможных нарушениях требований законодательства, внутренних нормативных документов и принципов деловой этики. Поступающие обращения рассматриваются в установленном порядке с соблюдением требований конфиденциальности, объективности и независимости.

Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита АО «UzGasTrade» является независимым структурным подразделением, осуществляющим деятельность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, Положением о Службе внутреннего аудита и Международными стандартами внутреннего аудита. В своей деятельности Служба функционально подотчетна Наблюдательному совету и осуществляет независимую оценку эффективности системы корпоративного управления, внутреннего контроля и управления рисками.

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является предоставление независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование системы внутреннего контроля, процессов управления рисками и корпоративного управления.

Основные направления деятельности:

Направление	Основные функции
Внутренний контроль	Оценка эффективности системы внутреннего контроля
Управление рисками	Независимая оценка эффективности системы управления рисками
Корпоративное управление	Оценка корпоративного управления и соблюдения внутренних нормативных документов
Аудиторские проверки	Проведение внутренних аудиторских проверок и подготовка рекомендаций
Отчетность	Представление результатов деятельности Наблюдательному совету

В отчетном периоде деятельность Службы внутреннего аудита осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы. Руководитель Службы внутреннего аудита обладает международной профессиональной квалификацией ACCA (the Association of

Chartered Certified Accountants), а деятельность подразделения осуществляется с учетом требований Международных стандартов внутреннего аудита.

Безопасность данных и информационная безопасность

Информационная безопасность является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления АО «UzGasTrade» и рассматривается как необходимое условие обеспечения устойчивости деятельности, защиты информационных активов и эффективного управления рисками.

В Компании реализуются организационные и технические меры, направленные на обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информации. Управление рисками информационной безопасности осуществляется в рамках действующей системы управления рисками с учетом требований законодательства Республики Узбекистан и внутренних нормативных документов Компании.

В целях защиты информации в Компании осуществляется разграничение прав доступа к информационным ресурсам, контроль использования информационных систем, а также реализуются мероприятия, направленные на предупреждение несанкционированного доступа, утраты, изменения или раскрытия информации. Работники Компании обязаны соблюдать требования внутренних документов в области информационной безопасности и защиты информации.

Основные показатели информационной безопасности:

Показатель	2023 год	2024 год	2025 год
Инциденты информационной безопасности	0	0	0
Нарушения конфиденциальности коммерческой информации клиентов	0	0	0
Нарушения, связанные с персональными данными	0	0	0
Количество клиентов, затронутых инцидентами	0	0	0
Количество физических лиц, затронутых инцидентами	0	0	0

В течение 2023–2025 годов в Компании не зарегистрировано инцидентов информационной безопасности, повлекших нарушение конфиденциальности коммерческой информации клиентов или персональных данных, а также случаев, оказавших существенное влияние на деятельность Общества. Полученные результаты подтверждают эффективность действующих механизмов управления информационной безопасностью и внутреннего контроля.

Профессиональная этика и добросовестность

АО «UzGasTrade» осуществляет деятельность на основе принципов законности, добросовестности, прозрачности и ответственности. Компания придерживается политики нулевой терпимости к коррупции, мошенничеству и иным нарушениям деловой этики, обеспечивая соблюдение требований законодательства Республики Узбекистан и внутренних нормативных документов.

Система обеспечения профессиональной добросовестности включает функционирование подразделения комплаенс-контроля, реализацию антикоррупционных процедур, управление конфликтом интересов, проведение проверки контрагентов, рассмотрение обращений и проведение служебных расследований при наличии соответствующих оснований. Указанные процессы интегрированы в систему корпоративного управления и внутреннего контроля Компании.

В отчетном периоде продолжалась работа по совершенствованию внутренних процедур комплаенса и противодействия коррупции в рамках внедрения требований международного стандарта **ISO 37001:2016** и развития интегрированной системы менеджмента.

Финансовые потери, связанные с профессиональной добросовестностью:

Показатель	2023 год	2024 год	2025 год
Финансовые потери в результате судебных разбирательств, связанных с профессиональной добросовестностью, тыс. сум	0	0	0

В течение 2023–2025 годов судебные разбирательства, связанные с нарушением принципов профессиональной добросовестности, коррупционными правонарушениями или иными нарушениями деловой этики, повлекшими финансовые потери для Компании, отсутствовали. Это свидетельствует об эффективности действующей системы корпоративного управления, внутреннего контроля и комплаенса.

5. Экологическая ответственность

Подход Компании к управлению экологическими аспектами

АО «UzGasTrade» признает важность ответственного отношения к вопросам охраны окружающей среды и рассматривает экологическую ответственность как один из элементов устойчивого развития. Экологическая деятельность Компании направлена на соблюдение требований природоохранного законодательства Республики Узбекистан, рациональное использование ресурсов и совершенствование внутренних процессов экологического управления.

Специфика деятельности АО «UzGasTrade» заключается в осуществлении централизованной закупки, реализации, импорта и экспорта природного газа. Компания не осуществляет разведку, добычу, переработку, транспортировку или хранение природного газа, а также не эксплуатирует производственные объекты, оказывающие существенное воздействие на окружающую среду. В связи с этим основное воздействие Компании на окружающую среду связано преимущественно с административной деятельностью и использованием служебного автотранспорта.

В отчетном периоде в Обществе продолжалась работа по развитию системы экологического управления, совершенствованию процессов учета экологических показателей и внедрению требований международного стандарта **ISO 14001:2015** в рамках интегрированной системы менеджмента.

Выбросы парниковых газов

Для оценки климатического воздействия деятельности АО «UzGasTrade» в отчетном периоде проведена инвентаризация выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями **GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, ISO 14064-1** и **Руководящих принципов МГЭИК (IPCC 2006 Guidelines)**.

Организационной границей инвентаризации определен подход **Operational Control (операционный контроль)**. Базовым годом для оценки динамики выбросов является **2023 год**.

Охват 1 (Scope 1)

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) в АО «UzGasTrade» связаны исключительно с использованием служебного автотранспорта, работающего на бензине. Иные источники прямых выбросов, включая стационарные источники сжигания топлива, производственные объекты и технологические процессы, в Компании отсутствуют.

Показатель	2023 год	2024 год	2025 год
Количество автомобилей	2		
Марка автомобиля	Chevrolet Malibu 2		
Вид топлива	Бензин АИ-95 (литры)		
Общий расход топлива (л)	2 802	5 415	7 222
Коэффициент выбросов	2,33984 кг CO ₂ -экв. /л		
Итоговые выбросы (tCO ₂ e)	6,56	12,67	16,90

Прямые выбросы парниковых газов рассчитаны на основании фактического потребления бензинового топлива служебным автотранспортом Компании с использованием **расчетного метода** в соответствии с требованиями **GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, ISO 14064-1** и **Руководящих принципов МГЭИК (IPCC 2006 Guidelines)**.

В качестве исходных данных использованы сведения о фактическом потреблении топлива, сформированные на основании данных бухгалтерского учета и документов, подтверждающих приобретение топлива. Для обеспечения сопоставимости результатов во всех отчетных периодах применялась единая методология расчета и единый коэффициент выбросов.

По сравнению с базовым 2023 годом увеличение объема выбросов Охвата 1 обусловлено ростом использования служебного автотранспорта и соответствующим увеличением потребления бензинового топлива. При этом абсолютный объем прямых выбросов остается незначительным ввиду отсутствия у Компании производственных объектов, стационарных источников сжигания топлива и иных технологических процессов, связанных с образованием парниковых газов.

Охват 2 (Scope 2)

АО «UzGasTrade» осуществляет деятельность в арендуемых офисных помещениях. Расходы на электроэнергию, теплоснабжение и другие коммунальные услуги включены в стоимость аренды и не учитываются Обществом отдельно.

В связи с отсутствием достоверных данных о фактическом объеме потребления энергоресурсов количественная оценка косвенных выбросов парниковых газов по Охвату 2 в отчетном периоде не проводилась. Компания планирует организовать сбор необходимых данных для раскрытия показателя Scope 2 в последующих отчетных периодах.

6. Социальная ответственность

Подход Компании к управлению человеческим капиталом

АО «UzGasTrade» рассматривает человеческий капитал как один из ключевых факторов устойчивого развития и достижения стратегических целей Компании. Политика в области управления персоналом направлена на формирование профессиональной и эффективной команды, развитие кадрового потенциала, обеспечение безопасных условий труда и создание равных возможностей для профессионального роста работников.

Компания осуществляет деятельность в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан, обеспечивая соблюдение трудовых прав работников, развитие корпоративной культуры, повышение квалификации персонала и совершенствование системы управления человеческими ресурсами.

В отчетном периоде особое внимание уделялось развитию профессиональных компетенций работников, совершенствованию внутренних HR-процессов и созданию условий для эффективной и безопасной трудовой деятельности.

Персонал и кадровый состав

По состоянию на 31 декабря 2025 года численность работников АО «UzGasTrade» составила **125 человек**. Компания придерживается принципов равных возможностей при подборе, развитии и продвижении персонала, обеспечивая объективный подход к оценке профессиональных компетенций работников независимо от пола, возраста и иных обстоятельств, не связанных с профессиональной деятельностью.

Мониторинг кадровых показателей осуществляется на регулярной основе и включает анализ численности персонала, гендерного состава, возрастной структуры, уровня образования и текучести кадров. Результаты мониторинга используются при принятии управленческих решений в области развития человеческого капитала и совершенствования кадровой политики.

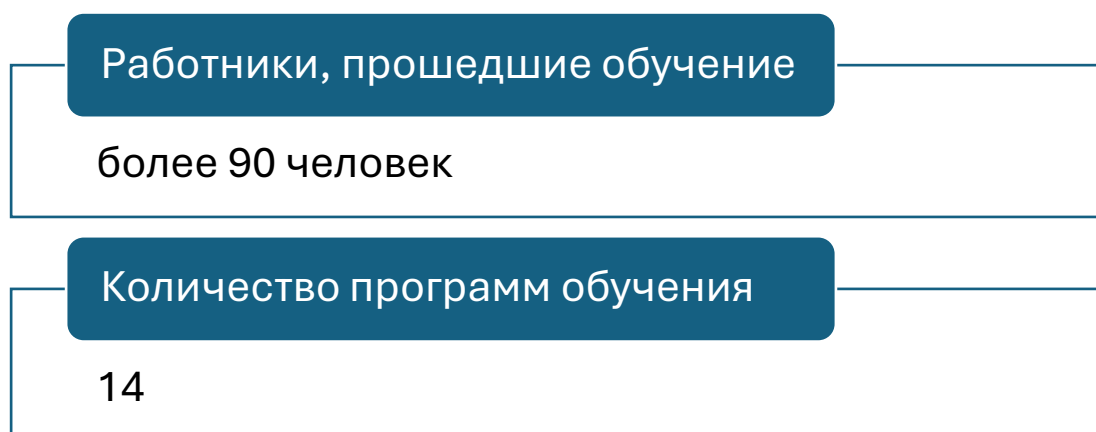
Показатель	2023 год	2024 год	2025 год
Среднесписочная численность работников, чел.	105	122	125
Женщины в руководящем составе, %	9,28	10,91	10,62
Женщины среди прочих работников, %	12,50	8,33	8,33
Руководящий состав в возрасте до 30 лет, %	35,05	16,36	15,93
Руководящий состав в возрасте 30–50 лет, %	59,79	70,91	71,68
Руководящий состав старше 50 лет, %	5,15	12,73	12,39
Руководящий состав с высшим образованием, %	98,97	98,18	98,23
Добровольная текучесть кадров, %	9,95	4,80	1,59
Принудительная текучесть кадров, %	0	0	0

Представленные показатели свидетельствуют о поступательном развитии кадрового потенциала Компании. В отчетном периоде наблюдался рост численности работников при сохранении высокой доли персонала с высшим образованием и преобладании сотрудников наиболее экономически активной возрастной группы от 30 до 50 лет.

Одновременно отмечается последовательное снижение уровня добровольной текучести кадров — с **9,95%** в 2023 году до **1,59%** в 2025 году, что свидетельствует о повышении стабильности кадрового состава и эффективности реализуемой кадровой политики. Во всех отчетных периодах случаи принудительного прекращения трудовых отношений отсутствовали. Компания обеспечивает равные возможности при профессиональном развитии и продвижении работников, поддерживая участие женщин в управлении и создавая условия для эффективной реализации кадрового потенциала.

Обучение и развитие персонала

АО «UzGasTrade» рассматривает развитие профессиональных компетенций работников как один из ключевых факторов повышения эффективности деятельности и устойчивого развития. Компания создает условия для непрерывного профессионального обучения работников, совершенствования их знаний и развития компетенций в соответствии с потребностями бизнеса и требованиями законодательства.



В 2025 году **более 90 работников Компании** приняли участие в программах повышения квалификации, специализированных курсах, семинарах и иных образовательных мероприятиях.

Обучение охватывало широкий круг направлений, включая корпоративное управление, управление рисками, внутренний контроль, комплаенс, противодействие коррупции, информационную безопасность, цифровую трансформацию, государственные закупки, нефтегазовое законодательство, управление персоналом и другие профессиональные области.

Компания рассматривает развитие человеческого капитала как непрерывный процесс и продолжит расширять возможности для профессионального обучения работников в целях повышения эффективности деятельности и формирования современной корпоративной культуры.

Охрана труда и здоровье работников

АО «UzGasTrade» обеспечивает безопасные условия труда в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами в области охраны труда. Компания рассматривает обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников как неотъемлемую часть системы управления человеческим капиталом и устойчивого развития.

В отчетном периоде продолжалась работа по совершенствованию системы управления охраной труда, включая внедрение требований международного стандарта

ISO

45001:2018 в рамках интегрированной системы менеджмента. Особое внимание уделялось проведению инструктажей по охране труда, соблюдению требований пожарной безопасности, профилактике производственных рисков и созданию безопасных условий труда.

В июне 2025 года **94 работника Компании** прошли комплексный медицинский осмотр в **Центральной консультативной поликлинике при Администрации Президента Республики Узбекистан**, что стало частью мероприятий по сохранению здоровья работников и профилактике профессиональных заболеваний.

С учетом специфики деятельности АО «UzGasTrade», не связанной с производственными процессами и эксплуатацией опасных производственных объектов, профессиональные риски ограничиваются преимущественно административной деятельностью. В отчетном периоде несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и случаи профессиональных заболеваний не зарегистрированы.

7. Заключение

Настоящий отчет является первым Отчётом АО «UzGasTrade» в области устойчивого развития, подготовленным в соответствии со стандартами Sustainability Accounting Standards Board (SASB) с применением отраслевого стандарта **Professional & Commercial Services (версия 2023-12)**. Документ отражает подход Компании к раскрытию существенной нефинансовой информации и формирует основу для дальнейшего развития системы ESG-отчётности.

В ходе подготовки отчёта проведена систематизация информации по ключевым направлениям деятельности Компании, включая корпоративное управление, управление рисками, обеспечение информационной безопасности, развитие человеческого капитала, экологическую ответственность и соблюдение принципов профессиональной добросовестности. Представленные показатели сформированы на основе внутренних данных Компании, действующих нормативных документов и сложившихся управленческих практик.

Специфика деятельности АО «UzGasTrade» как специализированной государственной торговой компании определяет особенности раскрытия ESG-информации. В связи с отсутствием собственных производственных, транспортных и перерабатывающих активов основное внимание в отчёте уделено вопросам эффективного корпоративного управления, внутреннего контроля, управления рисками, информационной безопасности, комплаенс-контроля и управления человеческим капиталом.

Подготовка настоящего отчёта стала важным этапом развития корпоративной системы раскрытия нефинансовой информации и подтверждает стремление Компании к повышению прозрачности деятельности, совершенствованию управленческих процессов и внедрению лучших международных практик устойчивого развития.

АО «UzGasTrade» рассматривает настоящий отчет как основу для дальнейшего совершенствования системы ESG-управления и регулярного раскрытия нефинансовой

информации. В последующих отчётных периодах Компания планирует расширять перечень раскрываемых показателей, повышать уровень детализации данных, совершенствовать внутренние процессы сбора и анализа информации, а также продолжить внедрение международных стандартов и лучших практик в области устойчивого развития.

Реализация данных подходов будет способствовать укреплению доверия со стороны акционера, государственных органов, деловых партнёров, работников и других заинтересованных сторон, а также повышению эффективности корпоративного управления и устойчивости деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

Обратная связь

АО «UzGasTrade» стремится к открытому взаимодействию с заинтересованными сторонами и приветствует предложения и замечания по вопросам, связанным с настоящим ESG-отчетом и деятельностью Компании в области устойчивого развития.

АО «UzGasTrade»

 100007, Республика Узбекистан,
г. Ташкент, Мирзо-Улугбекский район,
проспект Мирзо Улугбека, 32А.

 +998 55 506 05 06 (216)

 info@uzgastrade.uz

 www.uzgastrade.uz

Приложение

SASB Content Index

Настоящее приложение содержит полный перечень показателей Sustainability Accounting Standards Board (SASB), раскрытых АО «UzGasTrade» в соответствии с отраслевым стандартом *Professional & Commercial Services (Version 2023-12)*.

Для каждого показателя приведены соответствующие количественные данные, описание подходов Компании, а также методология расчета и источники информации.

Data Security (Безопасность данных)

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-230a.1	Описание подхода к выявлению и управлению рисками безопасности данных	Дискуссия/Анализ	n/a	АО «UzGasTrade» применяет централизованный риск-ориентированный подход к управлению информационной безопасностью, основанный на принципах системности, непрерывности и соблюдения требований законодательства Республики Узбекистан. Управление рисками информационной безопасности осуществляется в рамках действующей системы управления рисками Компании и включает регулярную идентификацию, оценку, мониторинг и минимизацию рисков, связанных с использованием информационных ресурсов. Функции по обеспечению информационной безопасности возложены на ответственное лицо, прошедшее профильное обучение. В Компании реализуются организационные и технические меры, направленные на обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информации. В числе основных мер применяются разграничение прав доступа к информационным ресурсам, контроль использования информационных систем, соблюдение режима конфиденциальности и повышение осведомленности работников по вопросам информационной безопасности. В отчетном периоде Компания продолжила совершенствование системы управления информационной безопасностью и развитие внутренних механизмов обеспечения кибербезопасности. При		

				организации процессов управления рисками и внутреннего контроля Компания руководствуется международными подходами, включая принципы стандарта ISO 31000 «Менеджмент риска». С учетом специфики деятельности Компании и требований к защите информации сведения о применяемых мерах информационной безопасности раскрываются в объеме, не создающем дополнительных рисков для информационной инфраструктуры Общества.
--	--	--	--	--

Основание подготовки раскрытия и источник информации:

Раскрытие подготовлено на основе внутренних нормативных документов АО «UzGasTrade», регулирующих вопросы информационной безопасности, управления рисками и внутреннего контроля, а также внутренних процедур обеспечения защиты информации.

Информация сформирована с использованием данных системы управления рисками, материалов профильных подразделений и результатов внутреннего мониторинга процессов обеспечения информационной безопасности.

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-230a.2	Описание политик и практик, связанных со сбором, использованием и хранением информации о клиентах	Дискуссия/Анализ	n/a	АО «UzGasTrade» осуществляет сбор, использование, хранение, передачу и удаление информации о клиентах в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами, регулирующими защиту конфиденциальной информации. Сбор информации осуществляется исключительно в объеме, необходимом для исполнения договорных обязательств, осуществления основной деятельности и соблюдения требований законодательства. Использование информации ограничивается установленными бизнес-процессами и допускается только работниками, имеющими соответствующие полномочия. Хранение информации обеспечивается с соблюдением требований информационной безопасности и режима конфиденциальности, включая разграничение прав доступа, контроль		

				обращения с данными и применение организационных и технических мер защиты информации. Передача информации третьим лицам осуществляется исключительно в случаях, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан или договорными обязательствами, с обеспечением надлежащего уровня защиты данных. Управление информацией о клиентах осуществляется на всех этапах ее жизненного цикла — от сбора и обработки до хранения, передачи и удаления данных. С учетом специфики деятельности Компании и требований к защите информации отдельные сведения о применяемых процедурах обработки и защиты данных раскрываются в объеме, не создающем дополнительных рисков для информационной безопасности Общества.
--	--	--	--	---

Основание подготовки раскрытия и источник информации:

Раскрытие подготовлено на основе внутренних нормативных документов АО «UzGasTrade», регулирующих порядок сбора, использования, хранения, передачи и защиты информации о клиентах, а также информации, предоставленной ответственными структурными подразделениями Компании.

При подготовке раскрытия использованы внутренние регламенты в области информационной безопасности, защиты конфиденциальной информации и обработки данных, а также действующие процедуры, регулирующие работу с информацией о клиентах на всех этапах ее жизненного цикла.

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-230a.3	Количество нарушений безопасности данных	Количественный	Количество	0	0	0
	Процент случаев, которые		Процент (%)	0 %	0 %	0 %
	(а) затрагивают конфиденциальную коммерческую информацию клиентов		Процент (%)	0 %	0 %	0 %

	(b) являются нарушениями персональных данных		Процент (%)	0 %	0 %	0 %
	Количество затронутых		Количество	0	0	0
	(a) клиентов		Количество	0	0	0
	(b) физических лиц		Количество	0	0	0

Раскрытие:

В течение отчетного периода в АО «UzGasTrade» не зарегистрировано инцидентов информационной безопасности, повлекших нарушение конфиденциальности, целостности или доступности информации. Также отсутствовали официально подтвержденные случаи утечки данных, нарушения конфиденциальности информации клиентов и обоснованные жалобы, связанные с нарушением информационной безопасности.

В Компании действуют внутренние процедуры выявления, регистрации, анализа и реагирования на инциденты информационной безопасности, направленные на своевременное устранение выявленных угроз и минимизацию возможных последствий.

Методология расчета и источник информации:

Показатели сформированы на основании данных внутренних систем учета инцидентов информационной безопасности, результатов мониторинга информационных систем, материалов внутреннего контроля и информации, предоставленной ответственными структурными подразделениями Компании. При расчете учитывались исключительно подтвержденные инциденты, соответствующие установленным внутренними нормативными документами критериям нарушения конфиденциальности, целостности или доступности информации.

Workforce Diversity & Engagement (Разнообразие персонала и вовлечённость сотрудников)

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения					
SV-PS-330a.1	Процентное представительство: (1) по полу	Количественный	Процент (%)	2023		2024	2025	
	(a) руководящего состава			Женщины	9,28%	10,91%	10,62%	
	(b) управленцев без исполнительных полномочий *			Мужчины	90,72%	89,09%	89,38%	
	(c) всех остальных сотрудников			Женщины	0%	0%	0%	
	(2) по группам разнообразия: по возрасту			Мужчины	0%	0%	0%	
				Женщины	12,50%	8,33%	8,33%	
				Мужчины	87,50%	91,67%	91,67%	
	(a) руководящего состава							
	(b) управленцев без исполнительных полномочий *			До 30 лет	35,05%	16,36%	15,93%	
	(c) всех остальных сотрудников			30 - 50 лет	59,79%	70,91%	71,68%	
				50 +	5,15%	12,73%	12,39%	
				До 30 лет	0%	0%	0%	
	по образованию			30 - 50 лет	0%	0%	0%	
				50 +	0%	0%	0%	
				До 30 лет	75,00%	33,33%	33,33%	
	(a) руководящего состава			30 - 50 лет	25,00%	58,33%	58,33%	
				50 +	0%	8,33%	8,33%	
	(a) руководящего состава			Среднее	1,03%	1,82%	1,77%	
				Бакалавр	70,10%	67,27%	68,14%	
				Магистр	28,87%	30,91%	30,09%	

	(b) управленцев без исполнительных полномочий *			Среднее	0%	0%	0%
				Бакалавр	0%	0%	0%
				Магистр	0%	0%	0%
	(c) всех остальных сотрудников			Среднее	75%	50%	50%
				Бакалавр	25%	50%	50%
				Магистр	0%	0%	100%

Описание:

АО «UzGasTrade» придерживается принципов равных возможностей при подборе, продвижении и оплате труда работников. Решения в области управления персоналом принимаются на основе профессиональных компетенций, квалификации и результатов работы без дискриминации по признаку пола, возраста и иным обстоятельствам, не связанным с профессиональной деятельностью.

В течение отчетного периода численность работников Компании увеличилась с 105 человек в 2023 году до 122 человек в 2024 году и 125 человек в 2025 году. Руководящий состав насчитывал 97, 110 и 113 работников соответственно, тогда как численность прочих работников (технического персонала) составила 8, 12 и 12 человек.

Представленные в таблице показатели отражают структуру персонала Компании по полу, возрастным группам и уровню образования. В течение рассматриваемого периода сохранялось участие женщин как среди руководящего состава, так и среди прочих работников. Наибольшую долю персонала составляли работники в возрасте от 30 до 50 лет, а среди руководящего состава преобладали сотрудники с высшим образованием (бакалавриат и магистратура), что соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемым должностям.

Методология расчета и источник информации:

Показатели сформированы на основании данных кадрового учета и внутренних информационных систем АО «UzGasTrade».

Классификация работников по категориям (руководящий состав и прочие работники) осуществлена в соответствии с действующим штатным расписанием и организационной структурой Компании.

Процентные показатели рассчитаны как отношение численности работников соответствующей категории (по полу, возрастной группе или уровню образования) к общей численности работников соответствующей группы по состоянию на конец каждого отчетного периода.

*** Примечание:**

В соответствии с действующей организационной структурой АО «UzGasTrade» категория управленческого персонала без исполнительных полномочий (non-executive management) отсутствует. В связи с этим соответствующие показатели за 2023–2025 годы представлены нулевыми значениями.

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-330a.2	Уровень текучести сотрудников: (1) добровольной	Количественный	Процент (%)	9,95%	4,80%	1,59%
	(2) принудительной			0%	0%	0%

Описание:

АО «UzGasTrade» осуществляет регулярный мониторинг движения персонала и анализ причин увольнения работников в целях оценки стабильности кадрового состава и эффективности кадровой политики.

В течение 2023–2025 годов наблюдалась устойчивая тенденция к снижению уровня текучести персонала. Все увольнения в отчетном периоде носили добровольный характер, случаи недобровольного увольнения работников отсутствовали.

Методология расчета и источник информации:

Расчет выполнен на основании данных кадрового учета и внутренних информационных систем АО «UzGasTrade».

Показатель текучести персонала определен как отношение количества работников, уволившихся в течение отчетного периода, к средней численности работников за соответствующий период. Средняя численность работников рассчитана как среднее арифметическое численности персонала на начало и конец отчетного периода.

Отнесение увольнений к добровольным или недобровольным осуществлялось в соответствии с основаниями прекращения трудовых отношений, зафиксированными в кадровых документах Компании.

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-330a.3	Вовлечённость сотрудников в процентах	Количественный	Процент (%)	100 %	100 %	100 %

Описание:

АО «UzGasTrade» на регулярной основе проводит оценку вовлеченности сотрудников руководящего состава посредством внутреннего анонимного онлайн-опроса. Полученные результаты используются для оценки уровня вовлеченности работников, совершенствования кадровой политики и развития корпоративной культуры.

По итогам проведенных опросов уровень вовлеченности среди участников составил **100%** во всех отчетных периодах. При этом уровень участия работников в опросе демонстрировал положительную динамику и увеличился с **73%** в 2023 году до **77%** в 2024 году и **86%** в 2025 году. В опросе приняли участие **71** сотрудник в 2023 году, **85** — в 2024 году и **97** — в 2025 году.

В 2025 году Компания также провела исследование эффективности распределения трудовых ресурсов, результаты которого подтвердили соответствие численности персонала объему выполняемых работ и сбалансированность распределения трудовой нагрузки.

Методология расчета и источник информации:

Показатель сформирован на основании результатов внутреннего анонимного онлайн-опроса, данных кадрового учета и внутренних информационных систем АО «UzGasTrade».

В оценке принимали участие исключительно работники руководящего состава. Уровень вовлеченности определялся в соответствии с внутренней методикой оценки как доля работников, отнесенных к категории сотрудников с высоким уровнем вовлеченности, от общего числа участников опроса.

Professional Integrity (Профессиональная добросовестность)

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-510a.1	Описание подхода к обеспечению профессиональной добросовестности	Дискуссия/Анализ	n/a	АО «UzGasTrade» применяет комплекс внутренних политик и процедур, направленных на обеспечение профессиональной добросовестности, соблюдение принципов деловой этики и предупреждение коррупционных рисков. В Компании действуют Кодекс этики, Антикоррупционная политика и Политика по предотвращению конфликта интересов. В целях предупреждения конфликта интересов работники при приеме на работу декларируют наличие потенциальных конфликтов интересов, а также ежегодно представляют соответствующие декларации в рамках действующих внутренних процедур. Функции по обеспечению соблюдения требований деловой этики, антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов возложены на подразделение комплаенс, осуществляющее контроль закупочных процедур, проверку договоров и проведение процедур проверки контрагентов (<i>due diligence</i>). В Компании на регулярной основе проводятся обучающие мероприятия по вопросам деловой этики, противодействия коррупции, соблюдения требований законодательства и корпоративных политик. Для информирования о возможных нарушениях функционирует анонимный канал сообщений. Все поступающие обращения рассматриваются с участием подразделения комплаенс, кадровой службы и иных ответственных подразделений в соответствии с установленными внутренними процедурами. В отчетном периоде обращения по данному каналу отсутствовали.		

				Подход Компании к обеспечению профессиональной добросовестности основан на внедрении лучших международных практик корпоративного управления. В 2025 году продолжалась работа по внедрению требований международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции» и подготовке к прохождению сертификации.
--	--	--	--	---

Основание подготовки раскрытия и источник информации:

Раскрытие подготовлено на основании внутренних нормативных документов АО «UzGasTrade», регулирующих вопросы деловой этики, противодействия коррупции, предотвращения конфликта интересов и деятельности подразделения комплаенс.

При подготовке раскрытия использованы внутренние политики, результаты деятельности подразделения комплаенс, материалы кадровой службы и иная информация, предоставленная ответственными структурными подразделениями Компании.

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-510a.2	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с профессиональной добросовестностью	Количественный	Валюта отчётности	0	0	0

Описание:

В течение отчетного периода в АО «UzGasTrade» отсутствовали случаи денежных потерь, связанных с судебными, арбитражными или регуляторными разбирательствами, обусловленными нарушением принципов профессиональной добросовестности, включая коррупцию, мошенничество, конфликт интересов, недобросовестное исполнение профессиональных обязанностей и иные аналогичные нарушения.

В связи с отсутствием соответствующих разбирательств значение показателя за 2023–2025 годы составило **0**.

Методология расчета и источник информации:

Показатель сформирован на основании информации юридической службы, подразделения комплаенс и системы внутреннего контроля АО «UzGasTrade».

При определении значения показателя учитывались исключительно фактически понесенные денежные потери, возникшие в результате судебных, арбитражных или регуляторных разбирательств, связанных с нарушением принципов профессиональной добросовестности, включая штрафы, санкции, компенсации и иные обязательные выплаты.

Коммерческие споры, связанные с исполнением договорных обязательств, взысканием дебиторской задолженности и иными хозяйственными взаимоотношениями с контрагентами, не относятся к настоящему показателю и в расчет не включались.

Activity metrics (Показатели операционной деятельности)

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-000.A	Общая численность сотрудников:	Количественный	Человек	105	122	125
	1) работники с полной занятостью			103	119	122
	2) работники с неполной занятостью			2	3	3
	3) временные работники *			0	0	0
	4) Работники по гражданско-правовым договорам (Contract workers) *			14	26	18

Описание:

АО «UzGasTrade» осуществляет учет численности работников в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Компании.

По состоянию на конец отчетных периодов общая численность штатных работников составила **105 человек** в 2023 году, **122 человека** — в 2024 году и **125 человек** — в 2025 году. Основную часть персонала составляют работники, занятые на условиях полной занятости, при этом численность работников с неполной занятостью составила **2 человека** в 2023 году и **по 3 человека** в 2024 и 2025 годах.

Для выполнения отдельных работ и оказания услуг Компания также привлекает специалистов по гражданско-правовым договорам. Такие работники не состоят в штате Компании и раскрываются отдельно от общей численности сотрудников.

Методология расчета и источник информации:

Показатель сформирован на основании данных кадрового учета, внутренних информационных систем и договорной документации АО «UzGasTrade».

К общей численности сотрудников относятся работники, состоящие с Компанией в трудовых отношениях, включая работников с полной и неполной занятостью.

Работники, привлеченные по гражданско-правовым договорам (*Contract workers*), не включаются в общую численность сотрудников и раскрываются отдельно.

*** Примечание:**

Работники, привлеченные по гражданско-правовым договорам (*Contract workers*), не являются штатными работниками АО «UzGasTrade» и в соответствии с методологией настоящего отчета раскрываются отдельно от общей численности сотрудников. В отчетном периоде временные работники (*Temporary employees*) в Компании отсутствовали, в связи с чем соответствующий показатель представлен нулевыми значениями.

Код SASB	Метрика	Категория	Единица измерения	2023	2024	2025
SV-PS-000.B	Отработанные часы сотрудников	Количественный	Часы	н/д	н/д	н/д
	доля оплачиваемых (billable) часов		Процент (%)	100 %	100 %	100 %

Описание:

АО «UzGasTrade» осуществляет учет рабочего времени работников в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Компании.

Учет рабочего времени ведется на ежемесячной основе посредством регистрации фактически отработанных дней, на основании которых осуществляется расчет заработной платы и контроль соблюдения установленного режима рабочего времени.

В связи с отсутствием централизованного учета общего количества фактически отработанных часов в агрегированном виде показатель общего количества отработанных часов в количественном выражении не раскрывается.

С учетом специфики деятельности АО «UzGasTrade» все рабочее время штатных работников относится к выполнению основной операционной деятельности Компании. В связи с этим для целей раскрытия настоящего показателя доля оплачиваемого рабочего времени (*billable hours*) принята равной **100%**.

Методология расчета и источник информации:

Показатель сформирован на основании данных кадрового учета, табелей учета рабочего времени и внутренних информационных систем АО «UzGasTrade».

Учет рабочего времени осуществляется в разрезе фактически отработанных дней. Оценка доли оплачиваемого рабочего времени выполнена исходя из характера деятельности Компании, при котором все рабочее время штатных работников относится к выполнению основной операционной деятельности.