“UzGasTrade” AJ

2025-yil uchun barqaror rivojlanish hisoboti

SASB: Professional & Commercial Services

UzGasTrade

+998 55 506 05 06 (216)

info@uzgastrade.uz

www.uzgastrade.uz

MUNDARIJA

1. Boshqaruv raisining nutqi 4

2. Kirish 5

Hisobotning maqsadi 5

3. Kompaniya haqida 6

Umumiy ma’lumot 6

Faoliyatning asosiy yo‘nalishlari 6

Strategik maqsad 6

Biznes modeli 7

Kompaniyaning barqaror rivojlanishga yondashuvi 7

4. Korporativ boshqaruv 7

Kuzatuv kengashi 8

Xavflarni boshqarish 10

Komplayens va biznes etikasi 10

Ichki audit 11

Ma’lumotlar xavfsizligi va axborot xavfsizligi 12

Professional etika va halollik 13

5. Ekologik javobgarlik 13

Jamiyatning ekologik jihatlarni boshqarishga yondashuvi 13

Issiqxona gazlari chiqindilari 14

Qamrov 1 14

Qamrov 2 15

6. Ijtimoiy mas’uliyat 15

Xodimlar va kadrlar tarkibi 15

Xodimlarni o‘qitish va rivojlantirish 16

Xodimlarning mehnat xavfsizligi va salomatligi 17

7. Xulosa 18

Fikr-mulohaza 18

Ilova 19

SASB Content Index 19

Ma’lumotlar xavfsizligi 19
Xodimlar tarkibining xilma-xilligi va ularning faol ishtiroki 23
Professional halollik 27
Operatsion samaradorlik ko‘rsatkichlar (Activity metrics) 29

1. Boshqaruv raisining nutqi

Hurmatli hamkasblar, hamkorlar va manfaatdor tomonlar!

Sizning e’tiboringizga Barqarorlikni hisobga olish standartlari kengashi (Sustainability Accounting Standards Board — SASB) standartlariga muvofiq tayyorlangan “UzGasTrade” aksiyadorlik jamiyatining ekologik, ijtimoiy mas’uliyat va korporativ boshqaruv (ESG) sohasidagi ilk hisobotini taqdim etaman.

“UzGasTrade” AJ uchun barqaror rivojlanish uzoq muddatli o‘sish va samarali korporativ boshqaruvning muhim elementidir. Biz mas’uliyatli biznes yuritishni Jamiyatning barqaror o‘sishi, manfaatdor tomonlarning ishonchini mustahkamlash va boshqaruv qarorlarining samaradorligini oshirish uchun asos sifatida ko‘rib chiqamiz.

Jamiyat o‘z faoliyatida iqtisodiy samaradorlik, ijtimoiy mas’uliyat va yaxshi korporativ boshqaruv tamoyillari o‘rtasidagi muvozanatni saqlashga intiladi. Inson kapitalini rivojlantirish, biznes etikasi tamoyillariga rioya qilish, axborot xavfsizligini ta’minlash, risklarni boshqarish tizimlarini takomillashtirish va korporativ jarayonlarning shaffofligini oshirishga alohida e’tibor qaratiladi.

“UzGasTrade” AJning korporativ hisobot tizimini rivojlantirishda muhim qadamdir. Biz uni nomoliyaviy ma’lumotlarni oshkor qilish amaliyotini yanada takomillashtirish, ESG tamoyillarini Jamiyat faoliyatiga izchil integratsiya qilish va eng yaxshi xalqaro barqaror rivojlanish amaliyotlarini joriy etish uchun asos sifatida ko‘rib chiqamiz.

“UzGasTrade” AJning biznes obro‘sini yanada mustahkamlashga, korporativ boshqaruv samaradorligini oshirishga va aksiyadorlar, xodimlar, biznes sheriklar va boshqa manfaatdor tomonlar uchun barqaror qiymat yaratishga hissa qo‘shadi.

Biz ushbu hisobotni nafaqat ma’lumotlarni oshkor qilish vositasi, balki barqaror rivojlanishni boshqarish tizimini yanada takomillashtirish, Jamiyat faoliyatining shaffofligini oshirish va uzoq muddatli strategik maqsadlarga erishish uchun asos sifatida ham ko‘rib chiqamiz.

Hurmat bilan,

Agzamov Alisher Toxirovich
“UzGazTrade” AJ Boshqaruv raisi

2. Kirish

Ushbu hujjat “UzGasTrade” AJning 2025-yil yakunlari bo‘yicha ekologik, ijtimoiy va korporativ boshqaruv (ESG) sohasidagi ilk hisoboti hisoblanadi.

Hisobot Barqarorlikni hisobga olish standartlari kengashi (SASB) standartlariga muvofiq, Professional & Commercial Services sanoat standartidan **(2023-12 versiyasi) foydalangan holda** tayyorlangan va Jamiyatning manfaatdor tomonlar uchun qiziqarli bo‘lgan muhim nomoliyaviy ma’lumotlarni oshkor qilishga bo‘lgan yondashuvini aks ettiradi.

Ushbu hujjatda Jamiyatning korporativ boshqaruv, inson kapitalini boshqarish, biznes etikasi, axborot xavfsizligi va barqaror rivojlanishning boshqa jihatlari sohalaridagi asosiy tamoyillari va faoliyati bayon etilgan. Taqdim etilgan ma’lumotlar Jamiyatning ichki ma’lumotlari, amaldagi siyosati, tartib-taomillari va korporativ boshqaruv tizimiga asoslangan.

Hisobot davri **2025-yil 1-yanvardan 31-dekabrgacha**. Ma’lumotlarning taqqoslanishini ta’minlash va asosiy ko‘rsatkichlar dinamikasini baholash uchun hisobotning tegishli bo‘limlarida **2023 va 2024-yillar uchun qiyosiy ma’lumotlar keltirilgan**.

“UzGasTrade” AJda ESG ma’lumotlarini boshqarish va oshkor qilishga tizimli yondashuvni shakllantirishning birinchi bosqichi bo‘lib, Jamiyat faoliyatining shaffofligini oshirish, korporativ boshqaruvni takomillashtirish va barqaror rivojlanish sohasidagi xalqaro amaliyotlarni izchil joriy etishga qaratilgan.

Hisobotning maqsadi

Ushbu hisobotni tayyorlashdan maqsad “UzGasTrade” AJning ekologik, ijtimoiy mas’uliyat va korporativ boshqaruv (ESG) sohasidagi faoliyati bo‘yicha muhim moliyaviy bo‘lmagan ma’lumotlarni oshkor qilish, shuningdek, manfaatdor tomonlar uchun ma’lumotlarning shaffofligi, taqqoslanishi va ulardan foydalanish imkoniyatini ta’minlashdir.

Ushbu hisobot Jamiyatning muhim ESG jihatlarini boshqarish, uning taraqqiyotini baholash va xalqaro standartlarga muvofiq yagona axborotni oshkor qilish tizimini ishlab chiqishga yondashuvlarini aks ettirish uchun tayyorlangan. Hujjat Jamiyatning mas’uliyatli biznes amaliyotlariga, korporativ boshqaruvni takomillashtirishga va barqaror rivojlanishga sodiqligini namoyish etadi.

Ushbu hisobotni tayyorlash nomoliyaviy ma’lumotlarni muntazam ravishda oshkor qilish amaliyotini yanada rivojlantirishga, korporativ hisobot sifatini oshirishga va manfaatdor tomonlarning ishonchini mustahkamlashga hissa qo‘shadi.

3. Kompaniya haqida

Umumiy ma’lumot

“UzGasTrade” AJ O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining **2022-yil 15-iyuldagi “Tabiiy gaz bozorini isloh qilishning qo‘shimcha chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi PQ-280-sonli Qaroriga muvofiq** tabiiy gaz bozorida raqobat muhitini yaratish, tabiiy gazni xarid qilish va sotish tizimini ilg‘or xalqaro tajriba asosida takomillashtirish maqsadida tashkil etilgan.

Jamiyat O‘zbekiston Respublikasida tabiiy gaz bozorini isloh qilish bo‘yicha davlat siyosatining bir qismi sifatida sanoat samaradorligini oshirish, bozor mexanizmlarini rivojlantirish va energiya xavfsizligini ta’minlashga qaratilgan holda tashkil etilgan.

“UzGasTrade” AJ O‘zbekiston Respublikasida tabiiy gazni xarid qilish va sotish sohasida faoliyat yurituvchi ixtisoslashgan aksiyadorlik jamiyati hisoblanadi. Jamiyatning asosiy faoliyati tabiiy gazni mahalliy ishlab chiqaruvchilardan hamda import orqali tashqi manbalardan xarid qilish, shuningdek, “Hududgazta’minot” AJga va magistral gaz uzatish tizimiga ulangan iste’molchilarga to‘g‘ridan-to‘g‘ri shartnomalar asosida sotishdan iborat.

Jamiyat faoliyatini O‘zbekiston Respublikasi hududida amalga oshiradi. “UzGasTrade” AJ tashkiliy tuzilmasida filiallar, vakolatxonalar va shu’ba korxonalari mavjud emas.

2025-yil 31-dekabr holatiga ko‘ra, Jamiyat xodimlari soni 125 kishini tashkil etadi.

Jamiyat faoliyatining o‘ziga xos xususiyatlaridan kelib chiqib, uning faoliyat ko‘lamini tavsiflovchi ayrim ko‘rsatkichlar, jumladan, tushum, aktivlar va muayyan operatsion ko‘rsatkichlarga oid ma’lumotlar foydalanilishi cheklangan axborot toifasiga kirishi sababli oshkor etilmaydi.

Faoliyatning asosiy yo‘nalishlari

O‘zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligiga muvofiq, “UzGasTrade” AJ zimmasiga tabiiy gazni xarid qilish va sotish funksiyalari yuklatilgan.

Jamiyat faoliyatining asosiy yo‘nalishlari quyidagilardan iborat:

- Idoralararo tarif komissiyasi tomonidan tasdiqlangan narxlarda gaz ishlab chiqarish va gazni qayta ishlash tashkilotlaridan tabiiy gaz sotib olish;
- tashqi manbalardan tabiiy gazni import qilish;
- “Hududgazta’minot” AJga va magistral gaz uzatish tizimiga ulangan iste’molchilarga tabiiy gazni to‘g‘ridan to‘g‘ri shartnomalar asosida sotish;
- O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida nazarda tutilgan hollarda tabiiy gazning yagona eksportchisi funksiyalarini bajarish.

Strategik maqsad

“UzGasTrade” AJning strategik maqsadi O‘zbekiston Respublikasi ichki bozorini tabiiy gaz bilan ishonchli va uzluksiz ta’minlash, mamlakatning eksport va tranzit salohiyatini rivojlantirish

hamda zamonaviy bozor mexanizmlariga asoslangan barqaror va raqobatbardosh tabiiy gaz bozorini shakllantirishga ko‘maklashishdan iborat.

Jamiyat o‘zining davlat tomonidan yuklatilgan funksiyalarini bajarishda ishonchli tabiiy gaz ta’minotini ta’minlash, xarid qilish va sotish jarayonlarining samaradorligini oshirish hamda O‘zbekiston Respublikasida gaz bozorining uzoq muddatli va barqaror rivojlanishi uchun sharoit yaratishga intiladi.

Ushbu vazifalarni amalga oshirish O‘zbekiston Respublikasida gaz bozori samaradorligini oshirishga va uning uzoq muddatli barqaror rivojlanishi uchun sharoit yaratishga yordam beradi.

Biznes modeli

“UzGasTrade” AJ ixtisoslashgan davlat savdo kompaniyasi sifatida faoliyat yuritadi va tabiiy gazni qidirish, qazib olish, qayta ishlash, tashish yoki saqlash bilan bevosita shug‘ullanmaydi. Jamiyatning asosiy faoliyati O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan vakolatlar doirasida tabiiy gazni xarid qilish, import qilish, sotish va eksport qilishni tashkil etishga qaratilgan.

Jamiyatning biznes modeli uning ekologik, ijtimoiy va boshqaruv (ESG) baholashining o‘ziga xos xususiyatlarini belgilaydi. O‘zining ishlab chiqarish, transport va qayta ishlash aktivlarining yo‘qligi sababli, barqaror rivojlanish sohasidagi asosiy e’tibor korporativ boshqaruv, inson kapitalini boshqarish, axborot xavfsizligi, biznes etikasi, xavflarni boshqarish va ichki jarayonlarni takomillashtirishga qaratilgan. Jamiyatning ushbu sohalarni boshqarishga yondashuvlari ushbu hisobotning tegishli bo‘limlarida tasvirlangan.

Kompaniyaning barqaror rivojlanishga yondashuvi

“UzGasTrade” AJ barqaror rivojlanishni Jamiyatning uzoq muddatli rivojlanishining ajralmas qismi va korporativ boshqaruv samaradorligini oshirishning asosiy elementi sifatida ko‘rib chiqadi. Jamiyat o‘zining boshqaruv qarorlariga ekologik, ijtimoiy va boshqaruv (ESG) masalalarini kiritishga, iqtisodiy samaradorlik, mas’uliyatli biznes yuritish va manfaatdor tomonlar manfaatlarini hurmat qilish o‘rtasidagi muvozanatni ta’minlashga intiladi.

Jamiyatning barqaror rivojlanish tizimi korporativ boshqaruvni takomillashtirish, samarali risklarni boshqarish, biznes etikasi tamoyillariga rioya qilish, inson kapitalini rivojlantirish, axborot xavfsizligi va zamonaviy xalqaro boshqaruv standartlarini izchil joriy etishga asoslangan. Ushbu yondashuvlarning amaliy qo‘llanilishi ushbu hisobotning keyingi bo‘limlarida tavsiflangan.

4. Korporativ boshqaruv

Korporativ boshqaruv “UzGasTrade” AJ boshqaruv tizimining asosiy elementlaridan biri hisoblanib, Jamiyatning barqaror rivojlanishini ta’minlash, faoliyat samaradorligini oshirish, qabul qilinayotgan qarorlarning shaffofligini hamda aksiyador va boshqa manfaatdor tomonlarning manfaatlariga rioya etilishini ta’minlashga qaratilgan.

“UzGasTrade” AJ korporativ boshqaruv tizimi O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi, Jamiyat Ustavi, Korporativ boshqaruv kodeksi hamda boshqaruv, ichki nazorat, xatarlarni boshqaruv

va komplayens organlari faoliyatini tartibga soluvchi ichki normativ hujjatlarga muvofiq shakllantirilgan.

“UzGasTrade” AJning yagona aksiyadori O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi bo‘lib, u Jamiyatning 100 foiz aksiyalariga egalik qiladi.

Jamiyat qonuniylik, shaffoflik, hisobdorlik, mas’uliyat, professional kompetensiya va boshqaruv organlari o‘rtasida vakolatlarni samarali taqsimlash tamoyillariga asoslangan korporativ boshqaruv tizimini yaratdi. Ushbu tamoyillarni amalga oshirish tegishli boshqaruv qarorlarini qabul qilishga, ichki nazorat tizimini rivojlantirishga, tavakkalchiliklarni boshqarishni yaxshilashga va biznes etikasi talablariga rioya qilishga yordam beradi.

2025-yilda “UzGasTrade” AJ quyidagi xalqaro standartlar talablariga asoslangan integratsiyalashgan boshqaruv tizimini joriy etdi:

- **ISO 9001:2015** – sifat menejmenti tizimi;
- **ISO 14001:2015** – atrof-muhitni boshqarish tizimi;
- **ISO 45001:2018** – mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlikni boshqarish tizimi;
- **ISO 31000:2018** – risklarni boshqarish tizimi;
- **ISO 37001:2016** – poraxo‘rlikka qarshi boshqaruv tizimi;
- **ISO 37301:2021** – muvofiqlikni boshqarish tizimi.

Ushbu standartlarni joriy etish biznes-jarayonlar samaradorligini oshirish, korporativ boshqaruv tizimini takomillashtirish, ichki nazorat tizimini rivojlantirish, risklarni boshqarish samaradorligini oshirish, korrupsiya xavflarining oldini olish, qonuniy talablarga rioya qilinishini ta’minlash va yaxshi biznes amaliyotlari madaniyatini rivojlantirishga qaratilgan.

Korporativ boshqaruv kodeksi talablariga muvofiq, “UzGasTrade” AJning korporativ boshqaruv tizimi muntazam ravishda takomillashtirib boriladi. "BALANCE-INFORM-AUDIT" MCHJ tomonidan o‘tkazilgan 2025-yil uchun mustaqil korporativ boshqaruv baholash natijalariga ko‘ra Jamiyatning korporativ boshqaruv tizimi **747 ball (62%) oldi**, bu **“yuqori” darajaga to‘g‘ri keladi**.

“UzGasTrade” AJ korporativ boshqaruv tuzilmasi yagona aksiyador, Kuzatuv kengashi, Kuzatuv kengashi huzuridagi ixtisoslashtirilgan qo‘mitalar, Ichki audit xizmati, Komplaens-nazorat bo‘limi va xatarlarni boshqarish tizimini o‘z ichiga oladi. Korporativ boshqaruv tizimining har bir elementining funksiyalari, vakolatlari va mas’uliyati ushbu hisobotning keyingi qismlarida ochib beriladi.

Kuzatuv kengashi

“UzGasTrade” AJ Kuzatuv kengashi Jamiyat faoliyatiga umumiy rahbarlik qiluvchi strategik boshqaruv organi hisoblanadi. Bunda O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Jamiyat ustaviga ko‘ra yagona aksiyador hamda Boshqaruv vakolatiga kiritilgan masalalar mustasno hisoblanadi.

Kuzatuv kengashining faoliyati Jamiyatning barqaror rivojlanishini ta’minlash, korporativ boshqaruv samaradorligini oshirish, strategik maqsadlarni amalga oshirishni monitoring qilish, ichki

nazorat va risklarni boshqarish tizimini takomillashtirish hamda shaffoflik, mas’uliyat va hisobdorlik tamoyillariga rioya qilishga qaratilgan.

Kuzatuv kengashining asosiy vakolatlariga quyidagilar kiradi:

- Jamiyatning biznes strategiyasini ishlab chiqish va tasdiqlashning ustuvor yo‘nalishlarini aniqlash;
- Jamiyat Kengashi faoliyati ustidan nazoratni amalga oshirish;
- risklarni boshqarish, ichki nazorat va ichki audit tizimlarining ishlashi ustidan nazoratni amalga oshirish;
- korporativ boshqaruv masalalari bo‘yicha ichki me’yoriy hujjatlarni tasdiqlash;
- O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Jamiyat Ustaviga muvofiq Kuzatuv kengashi vakolatiga kiritilgan yirik bitimlar, affillangan shaxslar bilan tuziladigan bitimlar bilan bog‘liq masalalarni hamda boshqa masalalarni ko‘rib chiqish.

2025-yil 31-dekabr holatiga Kuzatuv kengashi tarkibi

1. Aripov A.N. – Kuzatuv kengashi raisi – O‘zbekiston Respublikasi Bosh vaziri;

2. Norqulov I.I. – Kuzatuv kengashi a’zosi – O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirining birinchi o‘rinbosari;

3. Abdinazarov B.K. – Kuzatuv kengashi a’zosi – “UzAssets” aksiyadorlik jamiyati boshqaruv raisi;

4. Qobilov A.O. – Kuzatuv kengashi a’zosi – O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi xodimi;

5. Mamadaliyev S.Sh. – Kuzatuv kengashi a’zosi – O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi departamenti direktori o‘rinbosari;

6. Per Kladni – Mustaqil a’zo.

Kuzatuv kengashi samaradorligini oshirish maqsadida Jamiyatda Kengash vakolatiga kiradigan masalalarni dastlabki ko’rib chiqishni ta’minlaydigan ixtisoslashgan qo‘mitalar mavjud.

Kuzatuv kengashi qo‘mitalari:

Qo‘mita	Asosiy funktsiyalar
Audit qo‘mitasi	Ichki va tashqi audit, ichki nazorat hamda moliyaviy hisobot bilan bog‘liq masalalarni ko‘rib chiqish
Tayinlovlar va rag‘batlantirish qo‘mitasi	Kadrlar masalalari, ish faoliyatini baholash va rahbarlar uchun ish haqi tizimi bo‘yicha tavsiyalar tayyorlash
Strategiya va investitsiya qo‘mitasi	Strategik rivojlanish, investitsiya faoliyati va asosiy loyihalarni amalga oshirish masalalarini ko‘rib chiqish

Korrupsiyaga qarshi kurashish va axloq qo‘mitasi	Korrupsiyaga qarshi siyosatni amalga oshirishni, muvofiqlik talablari va biznes etikasi standartlariga rioya qilinishini monitoring qilish

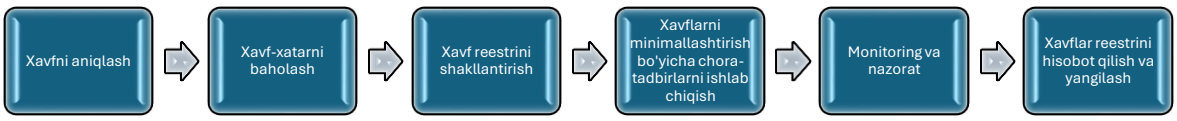
Xavflarni boshqarish

“UzGasTrade” AJ korporativ boshqaruv tizimining asosiy elementlaridan biri bo‘lib, Jamiyat faoliyatining barqarorligini ta’minlash, strategik maqsadlarga erishish va Jamiyat faoliyatiga ta’sir qilishi mumkin bo‘lgan ichki va tashqi omillarga o‘z vaqtida javob berishga qaratilgan.

2025-yilda O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2024-yil 10-iyuldagi PF-100-sonli Farmoni va O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2025-yil 29-apreldagi 279-sonli qarori talablarini amalga oshirish maqsadida Jamiyat **“Moliyaviy va boshqa xavflarni aniqlash, baholash va boshqarish tartibi to‘g‘risida”gi nizomni tasdiqladi** va Xavflarni boshqarish qo‘mitasi faoliyatini tashkil etdi. Xavflarni boshqarish tizimi xavflarni aniqlash, baholash, monitoring qilish va kamaytirish, xavflar reestrini yuritish va muntazam hisobotlarni tayyorlash jarayonlarini o‘z ichiga oladi.

Jamiyat strategik, operatsion, moliyaviy, ma’muriy va korrupsiya xavflarini boshqaradi. Xavflarni boshqarish qo‘mitasi xavflarni boshqarish jarayonlarini muvofiqlashtiradi, tarkibiy bo‘linmalar va xavf egalari esa xavflarni kamaytirish choralarini o‘z vaqtida aniqlash, baholash va amalga oshirishni ta’minlaydi. Ichki audit xizmati xavflarni boshqarish tizimining samaradorligini mustaqil ravishda baholaydi.

Xavflarni boshqarish jarayoni:



Komplayens va biznes etikasi

“UzGasTrade” AJ qonunchilik talablariga rioya etish, korrupsiyaning oldini olish hamda halol va vijdonan ish yuritish madaniyatini shakllantirish masalalariga alohida e’tibor qaratadi. Komplayens-nazorat tizimi korporativ boshqaruvning ajralmas qismi bo‘lib, Jamiyat faoliyatining shaffofligini ta’minlash, korrupsiyaviy xavf-xatarlarning oldini olish hamda O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablariga rioya etishga qaratilgan.

Jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yanada takomillashtirish maqsadida Komplaens-nazorat bo‘limi faoliyat yuritadi. Mazkur bo‘lim korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash, korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarning samaradorligini monitoring qilish, ichki normativ hujjatlar talablariga rioya etilishini nazorat qilish, shuningdek, korrupsiyaviy holatlarning oldini olishga

qaratilgan profilaktik chora-tadbirlarni amalga oshirish vazifalarini bajaradi. Bo‘lim faoliyati O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi hamda Jamiyatning ichki hujjatlari talablariga muvofiq amalga oshiriladi.

Faoliyatning asosiy yo‘nalishlari:

Yo‘nalish	Asosiy tadbirlar
Korrupsiyaga qarshi kurash	Korrupsiya xavflarini baholash va korrupsiyaga qarshi kurash tartib-qoidalarining samaradorligini monitoring qilish
Muvofiqlikni nazorat qilish	Qonuniy talablar va ichki qoidalarga rioya qilinishini monitoring qilish
Monopoliyaga qarshi qonunlarga rioya qilish	Raqobat to‘g‘risidagi qonun hujjatlariga rioya qilinishini ta’minlash va uni buzish xavfining oldini olish
Murojaatlarni ko‘rib chiqish	Mumkin bo‘lgan qoidabuzarliklar va korrupsiya haqidagi xabarlarni qabul qilish va ko‘rib chiqish
Qoidabuzarliklarning oldini olish	Tushuntirish ishlarini olib borish va adolatli biznes yuritish madaniyatini rivojlantirish

Jamiyatda qonunchilik talablari, ichki normativ hujjatlar va ishbilarmonlik etikasi tamoyillarining ehtimoliy buzilishlari to‘g‘risidagi murojaatlarni qabul qilish va ko‘rib chiqish mexanizmlarining ishlashi ta’minlangan. Kelib tushayotgan murojaatlar belgilangan tartibda, maxfiylik, xolislik va mustaqillik talablariga rioya qilingan holda ko‘rib chiqiladi.

Ichki audit

“UzGasTrade” AJning Ichki audit xizmati O‘zbekiston Respublikasi qonunlari, Ichki audit xizmati to‘g‘risidagi nizom va ichki audit bo‘yicha xalqaro standartlarga muvofiq faoliyat yurituvchi mustaqil tarkibiy bo‘linma hisoblanadi. Ichki audit xizmati Kuzatuv kengashiga funksional jihatdan hisobot beradi va korporativ boshqaruv, ichki nazorat va risklarni boshqarish tizimlarining samaradorligini mustaqil ravishda baholaydi.

Ichki audit xizmatining asosiy maqsadi ichki nazorat tizimini, risklarni boshqarish jarayonlarini va korporativ boshqaruvni takomillashtirishga qaratilgan mustaqil va xolis kafolatlar va maslahatlar berishdan iborat.

Faoliyatning asosiy yo‘nalishlari:

Yo‘nalish	Asosiy funksiyalar
Ichki nazorat	Ichki nazorat tizimining samaradorligini baholash

Xavflarni boshqarish	Xavflarni boshqarish tizimining samaradorligini mustaqil baholash
Korporativ boshqaruv	Korporativ boshqaruvni baholash va ichki qoidalarga rioya qilish
Audit tekshiruvlari	Ichki auditlarni o‘tkazish va tavsiyalar tayyorlash
Hisobot berish	Kuzatuv kengashiga faoliyat natijalarini taqdim etish

Hisobot davrida Ichki audit xizmati faoliyati tasdiqlangan ish rejasiga muvofiq amalga oshirildi. Ichki audit xizmati rahbari ACCA **(the Association of Chartered Certified Accountants)** xalqaro professional malakasiga ega va bo‘lim faoliyati Xalqaro ichki audit standartlari talablariga muvofiq amalga oshiriladi.

Ma’lumotlar xavfsizligi va axborot xavfsizligi

Axborot xavfsizligi “UzGasTrade” AJ korporativ boshqaruv tizimining asosiy elementlaridan biri hisoblanadi hamda faoliyat barqarorligini ta’minlash, axborot aktivlarini himoya qilish va risklarni samarali boshqarishning zaruriy sharti sifatida qaraladi.

Jamiyatda axborotning maxfiyligi, yaxlitligi va foydalanish imkoniyatini ta’minlashga qaratilgan tashkiliy va texnik chora-tadbirlar amalga oshirilmoqda. Axborot xavfsizligi risklarini boshqarish amaldagi risklarni boshqarish tizimi doirasida O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi hamda Jamiyatning ichki normativ hujjatlari talablarini inobatga olgan holda amalga oshiriladi.

Axborotni himoya qilish maqsadida Jamiyatda axborot resurslaridan foydalanish huquqlari chegaralanadi, axborot tizimlaridan foydalanish nazorat qilinadi, shuningdek, axborotdan ruxsatsiz foydalanish, uni yo‘qotish, o‘zgartirish yoki oshkor etilishining oldini olishga qaratilgan chora-tadbirlar amalga oshiriladi. Jamiyat xodimlari axborot xavfsizligi va axborotni himoya qilish sohasidagi ichki hujjatlar talablariga rioya qilishlari shart.

Asosiy ko‘rsatkichlar axborot beruvchi xavfsizlik :

Ko‘rsatkich	2023-yil	2024-yil	2025-yil
Axborot xavfsizligi hodisalari	0	0	0
Mijozlarning tijorat ma’lumotlarining maxfiyligini buzish	0	0	0
Shaxsiy ma’lumotlarning buzilishi	0	0	0
Hodisalardan jabrlangan mijozlar soni	0	0	0
Hodisalardan jabrlangan shaxslar soni	0	0	0

2023–2025-yillar davomida Jamiyatda mijozlarning tijorat axboroti yoki shaxsiy ma’lumotlari maxfiyligining buzilishiga olib kelgan axborot xavfsizligi insidentlari, shuningdek, Jamiyat

faoliyatiga sezilarli ta’sir ko‘rsatgan holatlar qayd etilmagan. Olingan natijalar amaldagi axborot xavfsizligini boshqarish va ichki nazorat mexanizmlarining samaradorligini tasdiqlaydi.

Professional etika va halollik

“UzGasTrade” AJ qonuniylik, vijdoniylik, shaffoflik va mas’uliyat tamoyillari asosida faoliyat yuritadi. Jamiyat O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi va ichki normativ hujjatlar talablariga rioya etilishini ta’minlagan holda, korrupsiya, firibgarlik va ishbilarmonlik etikasining boshqa buzilishlariga nisbatan murosasizlik (nol darajali toqat qilish) siyosatiga qat’iy amal qiladi.

Professional yaxlitlikni ta’minlash tizimi muvofiqlikni nazorat qilish bo‘linmasining ishlashini, korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarni amalga oshirishni, manfaatlar to‘qnashuvini boshqarishni, kontragentlarni tegishlicha tekshirishni, shikoyatlarni ko‘rib chiqishni va zarur hollarda ichki tekshiruvlar o‘tkazishni o‘z ichiga oladi. Ushbu jarayonlar Jamiyatning korporativ boshqaruv va ichki nazorat tizimlariga integratsiyalashgan.

Hisobot davrida **ISO 37001:2016** xalqaro standarti talablarini joriy etish va integratsiyalashgan menejment tizimini rivojlantirish doirasida komplayens hamda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha ichki tartib-taomillarni takomillashtirish ishlari davom ettirildi.

Kasbiy halollik bilan bog‘liq moliyaviy yo‘qotishlar:

Ko‘rsatkich	2023-yil	2024-yil	2025-yil
Kasbiy halollik bilan bog‘liq sud ishlari natijasida yuzaga kelgan moliyaviy yo‘qotishlar, ming so‘m	0	0	0

2023–2025-yillar mobaynida Jamiyat uchun moliyaviy zarar yetkazgan kasbiy halollik prinsiplarini buzish, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar yoki ishbilarmonlik odobining boshqa buzilishlari bilan bog‘liq sud jarayonlari qayd etilmadi. Bu korporativ boshqaruv, ichki nazorat va komplayens amaldagi tizimining samaradorligidan dalolat beradi.

5. Ekologik javobgarlik

Jamiyatning ekologik jihatlarni boshqarishga yondashuvi

“UzGasTrade” AJ atrof-muhitni muhofaza qilishga mas’uliyatli yondashuvning muhimligini tan oladi va ekologik mas’uliyatni barqaror rivojlanishning elementi sifatida ko‘radi. Jamiyatning ekologik faoliyati O‘zbekiston Respublikasining ekologik qonunchiligi talablariga rioya qilishga, resurslardan oqilona foydalanishga va ichki ekologik boshqaruv jarayonlarini takomillashtirishga qaratilgan.

“UzGasTrade” AJ faoliyatining o‘ziga xos xususiyati tabiiy gazni xarid qilish, sotish, import va eksport qilishni amalga oshirishdan iborat. Jamiyat tabiiy gazni qidirish, qazib olish, qayta ishlash, transportirovka qilish yoki saqlash bilan shug‘ullanmaydi, shuningdek, atrof-muhitga sezilarli ta’sir ko‘rsatadigan ishlab chiqarish obyektlarini ekspluatatsiya qilmaydi. Shu munosabat bilan Jamiyat

faoliyatining atrof-muhitga bevosita ta’siri, asosan, ma’muriy-xo‘jalik faoliyati hamda xizmat avtotransport vositalaridan foydalanish bilan bog‘liq.

Hisobot davrida Jamiyatda ekologik boshqaruv tizimini rivojlantirish, ekologik ko‘rsatkichlarni hisobga olish jarayonlarini takomillashtirish hamda integratsiyalashgan menejment tizimi doirasida ISO 14001:2015 xalqaro standarti talablarini joriy etish ishlari davom ettirildi.

Issiqxona gazlari chiqindilari

“UzGasTrade” AJ faoliyatining iqlimga ta’sirini baholash maqsadida GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, ISO 14064-1 va Iqlim o‘zgarishi bo‘yicha hukumatlararo guruh (IPCC 2006 Guidelines) talablariga muvofiq Issiqxona gazlari chiqindilarini inventarizatsiya qilish amalga oshirildi.

Inventarizatsiyaning tashkiliy chegarasi sifatida Operational Control (operatsion nazorat) yondashuvi belgilangan. Chiqindilar dinamikasini baholash uchun 2023-yil bazaviy yil hisoblanadi.

Qamrov 1

“UzGasTrade” AJda to‘g‘ridan-to‘g‘ri issiqxona gazlari chiqindilari (1-qoida) faqat benzin bilan ishlaydigan Jamiyat transport vositalaridan foydalanish bilan bog‘liq. Jamiyatda statsionar yoqilg‘i yonish manbalari, ishlab chiqarish quvvatlari yoki texnologik jarayonlar kabi boshqa to‘g‘ridan-to‘g‘ri chiqindilar manbalari yo‘q.

Ko‘rsatkich	2023-yil	2024-yil	2025-yil
Avtomobillar soni	2		
Avtomobil brendi	Chevrolet Malibu 2		
Yoqilg‘i turi	AI-95 benzini (litr)		
Umumiy yoqilg‘i sarfi (l)	2 802	5,415	7 222
Emissiya koeffitsienti	2.33984 kg CO_2-ekv. /l		
Jami chiqindilar (tCO_2e)	6.56	12.67	16.90

To‘g‘ridan-to‘g‘ri issiqxona gazlari chiqindilari Jamiyatning rasmiy transport vositalari tomonidan benzin yoqilg‘isining haqiqiy iste’moli asosida, **ISO 14064-1 korporativ buxgalteriya hisobi va hisobot standarti**, **GHG protokoli** va **IPCC ko‘rsatmalari (IPCC 2006 ko‘rsatmalari)** talablariga muvofiq **hisoblash usuli yordamida hisoblanadi**.

Dastlabki ma’lumotlar yoqilg‘i sarfining haqiqiy ma’lumotlari bo‘lib, ular buxgalteriya yozuvlari va yoqilg‘i sotib olinganligini tasdiqlovchi hujjatlardan olingan. Barcha hisobot davrlaridagi natijalarni taqqoslashni ta’minlash uchun yagona hisoblash metodologiyasi va emissiya koeffitsienti qo‘llanildi.

2023-yilgi bazaviy ko‘rsatkich bilan taqqoslaganda, 1-sonli sohadagi chiqindilarning o‘sishi Jamiyat transport vositalaridan foydalanishning ko‘payishi va shunga mos ravishda benzin yoqilg‘isi sarfining oshishi bilan bog‘liq. Biroq, Jamiyatning ishlab chiqarish quvvatlari, statsionar yoqilg‘i yoqish manbalari yoki issiqxona gazlarini ishlab chiqarish bilan bog‘liq boshqa texnologik

jarayonlarning yo‘qligi sababli to‘g‘ridan-to‘g‘ri chiqindilarning mutlaq hajmi ahamiyatsizligicha qolmoqda.

Qamrov 2

“UzGasTrade” AJ ijaraga olingan binoda faoliyat yuritadi. Elektr energiyasi, issiqlik ta’minoti va boshqa kommunal xizmatlar uchun xarajatlar ijara qiymatiga kiritilgan bo‘lib, Jamiyat tomonidan alohida hisobga olinmaydi.

Energiya resurslarining haqiqiy iste’mol hajmi to‘g‘risida ishonchli ma’lumotlar mavjud emasligi sababli, hisobot davrida 2-qamrov (Scope 2) bo‘yicha issiqxona gazlarining bilvosita chiqindilarini miqdoriy baholash amalga oshirilmadi. Jamiyat keyingi hisobot davrlarida 2-qamrov ko‘rsatkichini ochib berish uchun zarur ma’lumotlarni yig‘ishni yo‘lga qo‘yishni rejalashtirmoqda.

6. Ijtimoiy mas’uliyat

Jamiyatning inson kapitali boshqaruviga yondashuvi

“UzGasTrade” AJ inson kapitalini Jamiyatning barqaror rivojlanishi va strategik maqsadlarga erishishidagi asosiy omillardan biri sifatida ko‘radi. Xodimlarni boshqaruv sohasidagi siyosat professional va samarali jamoani shakllantirish, kadrlar salohiyatini rivojlantirish, xavfsiz mehnat sharoitlarini ta’minlash hamda xodimlarning kasbiy o‘sishi uchun teng imkoniyatlar yaratishga qaratilgan.

Jamiyat O‘zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligi talablariga muvofiq faoliyat yuritib, xodimlarning mehnat huquqlariga rioya etilishini ta’minlaydi, korporativ madaniyatni rivojlantiradi, xodimlarning malakasini oshiradi va inson resurslarini boshqarish tizimini takomillashtirib boradi.

Hisobot davrida xodimlarning kasbiy kompetensiyalarini rivojlantirishga, ichki HR-jarayonlarni takomillashtirishga hamda samarali va xavfsiz mehnat faoliyati uchun sharoitlar yaratishga alohida e’tibor qaratildi.

Xodimlar va kadrlar tarkibi

2025-yil 31-dekabr holatiga ko‘ra, “UzGasTrade” AJda **125 kishi** ish bilan ta’minlangan. Jamiyat xodimlarni yollash, rivojlantirish va lavozimga ko‘tarishda teng imkoniyatlar tamoyillariga amal qiladi, jinsi, yoshi yoki kasbiy faoliyati bilan bog‘liq bo‘lmagan boshqa holatlardan qat’i nazar, xodimlarning kasbiy kompetensiyalarini baholashda ob’ektiv yondashuvni ta’minlaydi.

HR samaradorligi monitoringi muntazam ravishda olib boriladi va xodimlar soni, jinsi, yosh tarkibi, ma’lumot darajasi va kadrlar almashinuvi tahlilini o‘z ichiga oladi. Monitoring natijalari inson kapitalini rivojlantirish va HR siyosatini takomillashtirish bo‘yicha boshqaruv qarorlarini shakllantirish uchun ishlatiladi.

Ko‘rsatkich	2023	2024	2025
Xodimlarning o‘rtacha soni, kishi	105	122	125
Boshqaruv sohasidagi ayollar, %	9.28	10.91	10.62

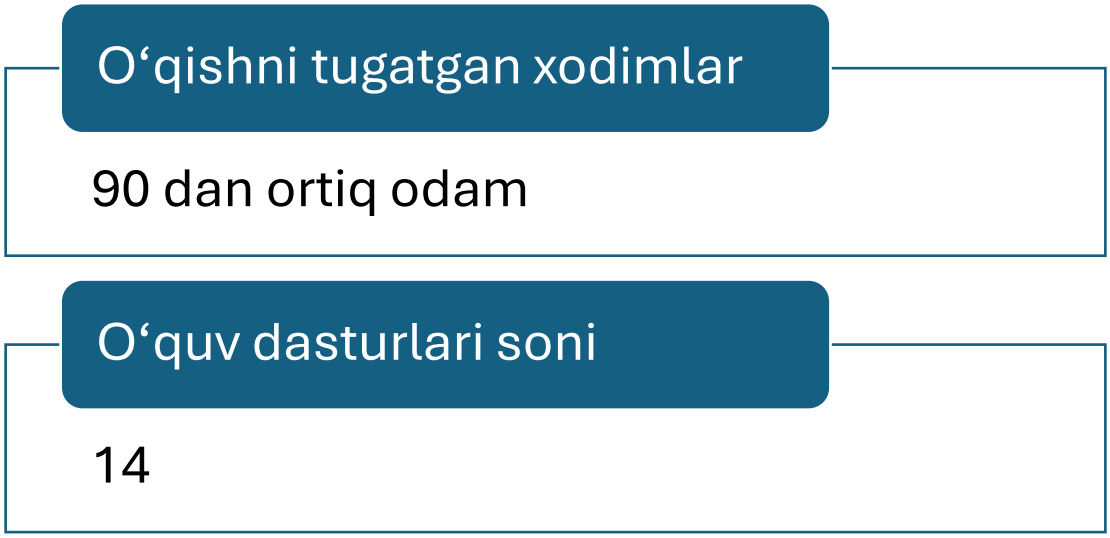
Boshqa ishchilar orasida ayollar, %	12.50	8.33	8.33
30 yoshgacha bo‘lgan boshqaruv xodimlari, %	35.05	16.36	15.93
30-50 yoshdagi boshqaruv xodimlari, %	59.79	70.91	71.68
50 yoshdan oshgan boshqaruv xodimlari, %	5.15	12.73	12.39
Oliy ma’lumotli boshqaruv xodimlari, %	98.97	98.18	98.23
Xodimlarning ixtiyoriy ravishda ishdan bo‘shatilishi, %	**9.95**	**4.80**	**1.59**
Majburiy xodimlar almashinuvi, %	**0**	**0**	**0**

Taqdim etilgan ko‘rsatkichlar Jamiyatning inson resurslari salohiyatining izchil rivojlanishini ko‘rsatadi. Hisobot davrida xodimlar soni oshdi, oliy ma’lumotli xodimlar ulushi esa yuqori bo‘lib qoldi va xodimlarning aksariyati 30 yoshdan 50 yoshgacha bo‘lgan eng faol yosh guruhiga tegishli.

Shu bilan birga, xodimlarning ixtiyoriy ravishda ishdan bo‘shatilishining doimiy ravishda pasayishi kuzatildi – 2023-yildagi **9,95% dan 2025-yilda 1,59% gacha**, bu ishchi kuchida barqarorlikning oshganligi va HR siyosatining samaradorligidan dalolat beradi. Hisobot davrida hech qanday majburiy ishdan bo‘shatish holatlari kuzatilmadi. Jamiyat o‘z xodimlari uchun kasbiy rivojlanish va martaba ko‘tarilish uchun teng imkoniyatlarni ta’minlaydi, ayollarning boshqaruvda ishtirokini qo‘llab-quvvatlaydi va ularning salohiyatini samarali ro‘yobga chiqarish uchun sharoit yaratadi.

Xodimlarni o‘qitish va rivojlantirish

“UzGasTrade” AJ o‘z xodimlarining kasbiy kompetensiyalarini rivojlantirishni operatsion samaradorlikni oshirish va barqaror rivojlanishning asosiy omili sifatida ko‘radi. Jamiyat xodimlar uchun doimiy kasbiy tayyorgarlik, ularning bilimlarini oshirish va biznes ehtiyojlari va qonuniy talablarga muvofiq kompetensiyalarini rivojlantirish uchun sharoit yaratadi.



2025-yilda **Jamiyatning 90 dan ortiq xodimi** malaka oshirish dasturlari, ixtisoslashtirilgan kurslar, seminarlar va boshqa ta’lim tadbirlarida ishtirok etdi.

Trening korporativ boshqaruv, risklarni boshqarish, ichki nazorat, muvofiqlik, korrupsiyaga qarshi kurash, axborot xavfsizligi, raqamli transformatsiya, davlat xaridlari, neft va gaz qonunchiligi, inson resurslarini boshqarish va boshqa professional sohalar kabi keng ko‘lamli sohalarni qamrab oldi.

Jamiyat inson kapitalini rivojlantirishni uzluksiz jarayon sifatida ko‘rib chiqadi va operatsion samaradorlikni oshirish va zamonaviy korporativ madaniyatni rivojlantirish uchun xodimlarni professional o‘qitish imkoniyatlarini kengaytirishda davom etadi.

Xodimlarning mehnat xavfsizligi va salomatligi

“UzGasTrade” AJ O‘zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligi va ichki mehnat xavfsizligi qoidalari talablariga muvofiq xavfsiz mehnat sharoitlarini ta’minlaydi. Jamiyat xodimlarning xavfsizligi va sog‘lig‘ini inson kapitalini boshqarish va barqaror rivojlanish tizimining ajralmas qismi sifatida ko‘rib chiqadi.

ISO 45001: 2018 xalqaro standarti talablarini integratsiyalashgan boshqaruv tizimi doirasida joriy etish. Mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik bo'yicha treninglarni o‘tkazish, yong‘in xavfsizligi qoidalariga rioya qilish, sanoat xavflarining oldini olish va xavfsiz mehnat sharoitlarini yaratishga alohida e’tibor qaratildi.

2025-yil iyun oyida **Jamiyatning 94 nafar xodimi O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi huzuridagi Markaziy maslahat klinikasida** keng qamrovli tibbiy ko‘rikdan o‘tkazildi, bu esa xodimlar salomatligini saqlash va kasbiy kasalliklarning oldini olish choralarining bir qismiga aylandi.

“UzGasTrade” AJ faoliyatining ishlab chiqarish jarayonlari yoki xavfli ishlab chiqarish obyektlarini ekspluatatsiya qilish bilan bog‘liq bo‘lmagan o‘ziga xos xususiyatini hisobga olgan holda, kasbiy xavflar asosan ma’muriy faoliyat bilan cheklangan. Hisobot davrida o‘limga olib keladigan baxtsiz hodisalar yoki kasb kasalliklari qayd etilmagan.

7. Xulosa

Ushbu hisobot Professional & Commercial Services sohaviy standartiga (2023-12 nashri) muvofiq Sustainability Accounting Standards Board (SASB) standartlari asosida tayyorlangan “UzGasTrade” AJning barqaror rivojlanish sohasidagi birinchi hisoboti hisoblanadi. Hisobot Jamiyatning muhim nomoliyaviy axborotni oshkor etishga bo‘lgan yondashuvini aks ettiradi va ESG hisobot tizimini yanada rivojlantirish uchun asos hisoblanandi.

Hisobotni tayyorlash jarayonida Jamiyat faoliyatining asosiy yo‘nalishlari, jumladan, korporativ boshqaruv, risklarni boshqarish, axborot xavfsizligi, inson kapitalini rivojlantirish, ekologik mas’uliyat va professional halollik tamoyillariga rioya qilish bo‘yicha ma’lumotlar tizimlashtirildi. Taqdim etilgan ko‘rsatkichlar Jamiyatning ichki ma’lumotlari, amaldagi qoidalar va o‘rnatilgan boshqaruv amaliyotlariga asoslangan.

“UzGasTrade” AJning ixtisoslashtirilgan davlat savdo kompaniyasi sifatidagi faoliyat xususiyatlari ESG axborotini ochiqlashda o‘ziga xos yondashuvni talab etadi. Jamiyatning o‘z ishlab chiqarish, transportirovka va qayta ishlash aktivlari mavjud emasligi sababli hisobotda asosiy e’tibor samarali korporativ boshqaruv, ichki nazorat, xavflarni boshqarish, axborot xavfsizligi, komplayens-nazorat va inson kapitalini rivojlantirish masalalariga qaratilgan.

Ushbu hisobotni tayyorlash korporativ nomoliyaviy ma’lumotlarni oshkor qilish tizimini rivojlantirishda muhim qadam bo‘lib, Jamiyatning o‘z faoliyatining shaffofligini oshirish, boshqaruv jarayonlarini takomillashtirish va barqaror rivojlanish sohasida eng yaxshi xalqaro amaliyotlarni joriy etishga sodiqligini tasdiqlaydi.

“UzGasTrade” AJ ushbu hisobotni ESG boshqaruv tizimini yanada takomillashtirish va nomoliyaviy ma’lumotlarni muntazam ravishda oshkor qilish uchun asos sifatida ko‘rib chiqadi. Keyingi hisobot davrlarida Jamiyat oshkor qilingan ko‘rsatkichlar ro‘yxatini kengaytirishni, ma’lumotlar tafsilotlari darajasini oshirishni, ichki ma’lumotlarni to‘plash va tahlil qilish jarayonlarini takomillashtirishni hamda barqaror rivojlanish sohasida xalqaro standartlar va eng yaxshi amaliyotlarni joriy etishni davom ettirishni rejalashtirmoqda.

Ushbu yondashuvlarni amalga oshirish aksiyadorlar, davlat idoralari, biznes sheriklar, xodimlar va boshqa manfaatdor tomonlarning ishonchini mustahkamlashga, shuningdek, korporativ boshqaruv samaradorligini va uzoq muddatli istiqbolda Jamiyat faoliyatining barqarorligini oshirishga yordam beradi.

Fikr-mulohaza

“UzGasTrade” AJ manfaatdor tomonlar bilan ochiq muloqot qilishga intiladi va ushbu ESG hisoboti va Jamiyatning barqaror rivojlanish sohasidagi faoliyati bilan bog‘liq masalalar bo‘yicha taklif va mulohazalarni qabul qiladi.

“UzGazTrade” AJ

100007, O‘zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri, Mirzo Ulug‘bek tumani, Mirzo Ulug‘bek shoh ko‘chasi, 32 A.

+998 55 506 05 06 (216)

info @ uzgastrade.uz

www.uzgastrade.uz

Ilova

SASB Content Index

Mazkur ilovada “UzGasTrade” AJ tomonidan Professional & Commercial Services sohaviy standartiga (2023-12 *versiyasi*) muvofiq ochiqlangan Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ko‘rsatkichlarining to‘liq ro‘yxati keltirilgan.

Har bir ko‘rsatkich uchun tegishli miqdoriy ma’lumotlar, Jamiyat yondashuvlarining tavsifi, shuningdek, hisoblash metodologiyasi va axborot manbalari berilgan.

Ma’lumotlar xavfsizligi

SASB kodi	Metrikalar	Kategoriya	O‘lchov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil
SV-PS-230a.1	Ma’lumotlar xavfsizligi xavflarini aniqlash va boshqarish yondashuvining tavsifi	Munozara/tahlil	yo‘q	“UzGasTrade” AJ axborot xavfsizligini boshqarishda izchillik, uzluksizlik va O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligiga rioya qilish tamoyillariga asoslangan markazlashtirilgan, tavakkalchilikka asoslangan yondashuvni qo‘llaydi. Axborot xavfsizligi tavakkalchiliklarini boshqarish Jamiyatning mavjud tavakkalchiliklarni boshqarish tizimi doirasida amalga oshiriladi va axborot resurslaridan foydalanish bilan bog‘liq tavakkalchiliklarni muntazam ravishda aniqlash, baholash, monitoring qilish va kamaytirishni o‘z ichiga oladi. Axborot xavfsizligi funktsiyalari ixtisoslashtirilgan tayyorgarlikdan o‘tgan tayinlangan shaxsga yuklatiladi. Jamiyat ma’lumotlarning maxfiyligi, yaxlitligi va mavjudligini ta’minlashga qaratilgan tashkiliy va texnik chora-tadbirlarni amalga oshiradi. Asosiy chora-tadbirlar axborot resurslariga kirish huquqlarini chegaralash, axborot tizimlaridan foydalanishni monitoring qilish, maxfiylikni saqlash va xodimlarning axborot xavfsizligi bo‘yicha xabardorligini oshirishni o‘z ichiga oladi. Hisobot davrida Jamiyat axborot xavfsizligini boshqarish tizimini takomillashtirish va ichki kiberxavfsizlik mexanizmlarini ishlab chiqishda davom etdi. Xatarlarni boshqarish va ichki nazorat jarayonlarini tashkil qilishda Jamiyat xalqaro yondashuvlarga, jumladan, ISO 31000		

				“Xavflarni boshqarish” standarti tamoyillariga amal qiladi. Jamiyat faoliyatining o‘ziga xos xususiyatlari va axborotni himoya qilish talablarini hisobga olgan holda, qo‘llanilgan axborot xavfsizligi choralari to‘g‘risidagi ma’lumotlar Jamiyat axborot infratuzilmasi uchun qo‘shimcha xavf tug‘dirmaydigan darajada oshkor qilinadi.

Ma’lumotlarni oshkor etish asosi va axborot manbai:

“UzGasTrade” AJning axborot xavfsizligi, xavflarni boshqarish va ichki nazorat masalalarini tartibga soluvchi, shuningdek, axborot xavfsizligini ta’minlashga doir ichki tartib-taomillarni belgilovchi normativ hujjatlari asosida tayyorlangan.

Ma’lumotlar risklarni boshqarish tizimidagi ma’lumotlar, tegishli bo‘limlarning materiallari va axborot xavfsizligi jarayonlarini ichki monitoring qilish natijalari yordamida yaratildi.

SASB kodi	Metrikalar	Kategoriya	O‘lchov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil

- **230a.2**	Mijozlar ma’lumotlarini to‘plash, ulardan foydalanish va saqlash bilan bog‘liq siyosat va amaliyotlarning tavsifi	Munozara/tahlil	yo'q	“UzGasTrade” AJ mijozlar haqidagi ma’lumotlarni O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi va maxfiy ma’lumotlarni himoya qilishni tartibga soluvchi ichki me’yoriy hujjatlar talablariga muvofiq to‘playdi, foydalanadi, saqlaydi, uzatadi va yo‘q qiladi. Ma’lumotlar faqat shartnoma majburiyatlarini bajarish, asosiy biznesni yuritish va qonuniy talablarga rioya qilish uchun zarur bo‘lgan darajada to‘planadi. Ma’lumotlardan foydalanish belgilangan biznes jarayonlari bilan cheklangan va faqat vakolatli xodimlar tomonidan ruxsat etiladi. Axborot axborot xavfsizligi va maxfiylik talablariga, jumladan, kirish huquqlariga, ma’lumotlarni qayta ishlashni boshqarishga va tashkiliy va texnik axborot xavfsizligi choralarini amalga oshirishga muvofiq saqlanadi. Axborot uchinchi shaxslarga faqat O‘zbekiston Respublikasi qonunlarida yoki shartnoma majburiyatlarida nazarda tutilgan hollarda, ma’lumotlarni yetarli darajada himoya qilishni ta’minlagan holda uzatiladi. Mijoz ma’lumotlari uning hayot aylanishining barcha bosqichlarida — yig‘ish va qayta ishlashdan tortib saqlash, uzatish va o‘chirishgacha boshqariladi. Jamiyat faoliyatining o‘ziga xos xususiyatlari va axborot xavfsizligi talablarini inobatga olgan holda, ma’lumotlarni qayta ishlash va himoya qilishga doir ichki tartib-taomillar haqidagi axborot Jamiyatning axborot xavfsizligiga qo‘shimcha xavf tug‘dirmaydigan hajmda oshkor etiladi.

Ma’lumotlarni oshkor etish asosi va axborot manbalari:

“UzGasTrade” AJning mijozlarga oid ma’lumotlarni to‘plash, ulardan foydalanish, saqlash, uzatish va himoya qilish tartibini belgilovchi ichki normativ hujjatlari hamda Jamiyatning mas’ul tarkibiy bo‘linmalari tomonidan taqdim etilgan ma’lumotlar asosida tayyorlangan.

Ushbu ma’lumotlarni oshkor etishda axborot xavfsizligi, maxfiy axborotni himoya qilish va ma’lumotlarni qayta ishlashga oid ichki qoidalar, shuningdek, mijozlarga oid ma’lumotlarning butun hayotiy sikli davomida ular bilan ishlash tartibini belgilovchi amaldagi ichki tartib-taomillarga asoslanildi.

SASB kodi	Metrikalar	Kategoriya	O‘lchov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil
SV-PS-230a.3	Ma’lumotlar xavfsizligi buzilishlari soni	Miqdoriy	Miqdori	0	0	0
	Ishlarning foizi		Foiz (%)	0%	0%	0%
	(a) mijozlarning maxfiy tijorat ma’lumotlariga ta’sir qilish		Foiz (%)	0%	0%	0%
	(b) shaxsiy ma’lumotlarning buzilishi hisoblanadi		Foiz (%)	0%	0%	0%
	Jabrlangan odamlar soni		Miqdori	0	0	0
	(a) mijozlar		Miqdori	0	0	0
	(b) jismoniy shaxslar		Miqdori	0	0	0

Oshkoralik:

Hisobot davrida “UzGasTrade” AJ maxfiylik, yaxlitlik yoki ma’lumotlarning mavjudligini buzishga olib keladigan axborot xavfsizligi bilan bog‘liq hech qanday hodisalarni qayd etmadi. Shuningdek, ma’lumotlarning sizib chiqishi, mijozlar maxfiyligining buzilishi yoki axborot xavfsizligining buzilishi bilan bog‘liq asosli shikoyatlar rasman tasdiqlanmadi.

Jamiyatda aniqlangan tahdidlarni tezda bartaraf etish va yuzaga kelishi mumkin bo‘lgan oqibatlarni minimallashtirishga qaratilgan axborot xavfsizligi intsidentlarini aniqlash, qayd etish, tahlil qilish va ularga javob berish bo‘yicha ichki tartib-taomillar mavjud.

Hisoblash metodologiyasi va ma’lumot manbai:

Ko‘rsatkichlar ichki axborot xavfsizligi hodisalari haqida hisobot tizimlaridan olingan ma’lumotlar, axborot tizimlari monitoringi natijalari, ichki nazorat materiallari va Jamiyatning mas’ul tarkibiy bo‘linmalari tomonidan taqdim etilgan ma’lumotlarga asoslangan. Hisoblashda faqat ichki qoidalar bilan belgilangan maxfiylik, yaxlitlik yoki ma’lumotlarning mavjudligini buzish mezonlariga javob beradigan tasdiqlangan hodisalar hisobga olingan.

SASB kodi	Metrikalar	Kategoriya	O‘lchov birligi	2023-yil		2024-yil	2025-yil
SV-PS-330a.1	Foiz ifodasi: **(1) jinsi bo‘yicha**	Miqdoriy	Foiz (%)				
	(a) boshqaruv xodimlari			Ayollar	9.28%	10.91%	10,62%
				Erkaklar	90,72%	89.09%	89.38%
	(b) ijrochi bo‘lmagan menejerlar *			Ayollar	0%	0%	0%
				Erkaklar	0%	0%	0%
	(c) boshqa barcha xodimlar			Ayollar	12.50%	8.33%	8.33%
				Erkaklar	87.50%	91,67%	91,67%
	(2) xilma-xillik guruhlari bo‘yicha: yoshga qarab						
	(a) boshqaruv xodimlari			30 yoshgacha	35.05%	16,36%	15.93%
				30-50 yosh	59.79%	70.91%	71,68%
				50+	5.15%	12,73%	12,39%
	(b) ijrochi bo‘lmagan menejerlar *			30 yoshgacha	0%	0%	0%
				30-50 yosh	0%	0%	0%
				50+	0%	0%	0%
	(c) boshqa barcha xodimlar			30 yoshgacha	75.00%	33.33%	33.33%
				30-50 yosh	25.00%	58.33%	58.33%
				50+	0%	8.33%	8.33%
	ta’lim bo‘yicha						
	(a) boshqaruv xodimlari			O‘rtacha	1.03%	1.82%	1.77%
				Bakalavr	70.10%	67.27%	68.14%
				Magistr diplomi	28.87%	30.91%	30.09%

	(b) ijrochi bo‘lmagan menejerlar *			O‘rtacha	0%	0%	0%
				Bakalavr	0%	0%	0%
				Magistr diplomi	0%	0%	0%
	(c) boshqa barcha xodimlar			O‘rtacha	75%	50%	50%
				Bakalavr	25%	50%	50%
				Magistr diplomi	0%	0%	100%

Tavsif:

“UzGasTrade” AJ xodimlarni yollash, lavozimga ko‘tarish va ularga haq to‘lashda teng imkoniyatlar tamoyillariga amal qiladi. Inson resurslari bo‘yicha qarorlar kasbiy kompetensiyalar, malaka va ish faoliyatiga asoslanadi, jinsi, yoshi yoki kasbiy faoliyat bilan bog‘liq bo‘lmagan boshqa holatlarga qarab kamsitishsiz qabul qilinadi.

Hisobot davrida Jamiyat xodimlarining soni 2023-yildagi 105 nafardan 2024-yilda 122 nafarga va 2025-yilda 125 nafarga oshdi. Boshqaruv jamoasi mos ravishda 97, 110 va 113 nafar xodimdan iborat bo‘ldi, boshqa xodimlar (texnik xodimlar) soni esa 8, 12 va 12 kishini tashkil etdi.

Jadvalda keltirilgan ko‘rsatkichlar Jamiyat ishchi kuchining jinsi, yosh guruhi va ma’lumot darajasi bo‘yicha taqsimlanishini aks ettiradi. Ko‘rib chiqilayotgan davr davomida ayollar ham boshqaruvda, ham boshqa xodimlarda faoliyat yuritishda davom etdilar. Xodimlarning eng katta ulushi 30 yoshdan 50 yoshgacha bo‘lganlarni tashkil etdi va rahbariyat orasida oliy ma’lumotli (bakalavr va magistr darajalari) xodimlar ustunlik qildi, ular o‘z lavozimlari uchun malaka talablariga javob berdi.

Hisoblash uslubiyati va axborot manbai:

Hisob-kitoblar “UzGasTrade” AJning kadrlar hisobi ma’lumotlari hamda ichki axborot tizimlaridagi ma’lumotlar asosida amalga oshirildi.

Xodimlarni toifalarga (boshqaruv xodimlari va boshqa xodimlar) tasniflash Jamiyatning amaldagi shtat jadvali va tashkiliy tuzilmasiga muvofiq amalga oshiriladi.

Foiz ko‘rsatkichlari har bir hisobot davri oxiridagi holatga ko‘ra tegishli toifadagi xodimlar sonining (jinsi, yosh guruhi yoki ma’lumot darajasi bo‘yicha) tegishli guruhdagi xodimlarning umumiy soniga nisbati sifatida hisoblanadi.

Izoh:

“UzGasTrade” AJning amaldagi tashkiliy tuzilmasiga muvofiq, ijro etuvchi vakolatlarga ega bo‘lmagan boshqaruv xodimlari (non-executive management) toifasi mavjud emas. Shu sababli 2023–2025-yillar uchun tegishli ko‘rsatkichlar nol qiymatda aks ettirilgan.

SASB kodi	Metrikalar	Kategoriya	O‘lchov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil
SV-PS-330a.2	Xodimlar almashinuvi darajasi: **(1) ixtiyoriy**	Miqdoriy	Foiz (%)	9.95%	4.80%	1.59%
	(2) majburan			0%	0%	0%

Tavsif:

“UzGasTrade” AJ xodimlar almashinuvini muntazam ravishda kuzatib boradi va ishchi kuchining barqarorligini va kadrlar siyosati samaradorligini baholash maqsadida xodimlarning ishdan bo‘shatilishi sabablarini tahlil qiladi.

2023–2025-yillar davomida xodimlarning almashinuv darajasi pasayishining barqaror tendensiyasi kuzatildi. Hisobot davridagi barcha ishdan bo‘shash holatlari o‘z xohishiga ko‘ra amalga oshirilgan bo‘lib, xodimlarni majburiy tarzda ishdan bo‘shatish holatlari kuzatilmagan.

Hisoblash uslubiyati va axborot manbai:

“UzGasTrade” AJning kadrlar yozuvlari va ichki axborot tizimlariga asoslangan.

Xodimlar almashinuvi darajasi hisobot davrida ishdan ketgan xodimlar sonining tegishli davr uchun o‘rtacha xodimlar soniga nisbati sifatida aniqlanadi. Xodimlarning o‘rtacha soni hisobot davri boshida va oxiridagi xodimlar sonining arifmetik o‘rtacha qiymati sifatida hisoblanadi.

Ishdan bo‘shatishlarni ixtiyoriy yoki ixtiyoriy deb tasniflash Jamiyatning kadrlar hujjatlarida qayd etilgan mehnat munosabatlarini tugatish asoslariga muvofiq amalga oshirildi.

Kod SASB	Metrikalar	Kategoriya	O‘chov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil
SV-PS-330a.3	Xodimlarning jalb qilinishi foiz sifatida	Miqdoriy	Foiz (%)	100%	100%	100%

Tavsif:

“UzGasTrade” AJ rahbar xodimlarning jalb etilganlik darajasini ichki anonim onlayn-so‘rovnoma orqali muntazam ravishda baholab boradi. Olingan natijalar xodimlarning faollik darajasini baholash, kadrlar siyosatini takomillashtirish va korporativ madaniyatni rivojlantirish uchun foydalaniladi.

O‘tkazilgan so‘rovlar natijalariga ko‘ra, ishtirokchilar orasidagi jalb etilganlik (vovlechennost) darajasi barcha hisobot davrlarida **100%**ni tashkil etdi. Bunda xodimlarning so‘rovnomada ishtirok etish

darajasi ijobiy dinamikani ko‘rsatib, 2023-yildagi **73%** dan 2024-yilda **77%** ga va 2025-yilda **86%** ga oshdi. So‘rovnomada 2023-yilda 71 nafar, 2024-yilda 85 nafar va 2025-yilda 97 nafar xodim ishtirok etdi.

Shuningdek, 2025-yilda Jamiyat mehnat resurslarini taqsimlash samaradorligi yuzasidan tadqiqot o‘tkazdi, ushbu tadqiqot natijalari xodimlar sonining bajarilayotgan ishlar hajmiga muvofiqligini va mehnat yuklamasi taqsimotining muvozanatlashganini tasdiqladi.

Hisoblash uslubiyati va axborot manbai:

Ko‘rsatkich ichki anonim onlayn so‘rovnoma natijalari, xodimlar yozuvlari ma’lumotlari va “UzGasTrade” AJning ichki axborot tizimlari asosida shakllantirildi.

Baholashda faqat boshqaruv xodimlari ishtirok etdi. Ishtirok etish darajasi ichki baholash metodologiyasiga muvofiq, so‘rovnoma ishtirokchilarining umumiy sonidan yuqori darajada ishtiyoqli deb tasniflangan xodimlarning ulushi sifatida aniqlandi.

SASB kodi	Metrikalar	Kategoriya	O‘lchov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil
SV-PS-510a.1	Professional yaxlitlikni ta’minlashga yondashuvning tavsifi	Munozara/tahlil	yo'q	“UzGasTrade” AJ kasbiy halollikni ta’minlash, biznes etikasi tamoyillariga rioya etish hamda korrupsiyaviy xavflarning oldini olishga qaratilgan ichki siyosat va tartib-taomillar majmuini qo‘llaydi. Jamiyatda Odob-axloq qoidalari, Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati hamda Manfaatlar to‘qnashuvining oldini olish siyosati mavjud. Manfaatlar to‘qnashuvining oldini olish maqsadida, xodimlar ishga qabul qilishda potentsial manfaatlar to‘qnashuvi mavjudligini e’lon qiladilar va shuningdek, amaldagi ichki tartib-taomillar doirasida har yili tegishli deklaratsiyalarni taqdim etadilar. Biznes etikasi talablari, korrupsiyaga qarshi kurashish qonunchiligi hamda ichki normativ hujjatlar talablariga rioya etilishini ta’minlash vazifalari xarid qilish tartib-taomillarini nazorat qilish, shartnomalarni tekshirish va kontragentlarni kompleks tekshiruvdan o‘tkazish (due diligence) bilan shug‘ullanuvchi Komplaens-nazorat bo‘limiga yuklatilgan. Jamiyat muntazam ravishda biznes etikasi, korrupsiyaga qarshi kurash, qonuniy talablarga rioya qilish va korporativ siyosat bo‘yicha o‘quv tadbirlarini o‘tkazadi. Potentsial qoidabuzarliklar haqida xabar berish uchun anonim xabar berish kanali mavjud. Barcha kiruvchi xabarlar Komplaens-nazorat bo‘limi, kadrlar bo‘limi va boshqa mas’ul bo‘limlar tomonidan belgilangan ichki tartib-qoidalarga muvofiq ko‘rib chiqiladi. Hisobot davrida ushbu kanal orqali hech qanday xabarlar olinmagan. Jamiyatning professional halollikni ta’minlashga yondashuvi eng yaxshi xalqaro korporativ boshqaruv amaliyotlarini joriy etishga asoslangan. 2025-yilda **ISO 37001:2016** “Korrupsiyaga qarshi boshqaruv tizimlari” xalqaro standarti talablarini joriy		

				etish va sertifikatlashtirishga tayyorgarlik ko‘rish bo‘yicha ishlar davom ettirildi.

Ma’lumotlarni oshkor etish asosi va axborot manbai:

“UzGasTrade” AJning biznes etikasi, korrupsiyaga qarshi kurash, manfaatlar to‘qnashuvining oldini olish va muvofiqlik departamenti faoliyati masalalarini tartibga soluvchi ichki me’yoriy hujjatlari asosida tayyorlangan.

Ma’lumotlarni oshkor etishga tayyorgarlik ko‘rishda Jamiyatning ichki siyosatlari, Komplaens-nazorat bo‘limi faoliyati natijalari, kadrlar bo‘limi materiallari hamda Jamiyatning mas’ul tarkibiy bo‘linmalari tomonidan taqdim etilgan boshqa ma’lumotlardan foydalanildi.

SASB kodi	Metrikalar	Kategoriya	O'lchov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil
SV-PS-510a.2	Professional vijdonlilik bo'yicha sud jarayonlaridan kelib chiqadigan umumiy moliyaviy zararlar	Miqdoriy	Hisobot valyutasi	0	0	0

Tavsif:

Hisobot davrida “UzGasTrade” AJda korrupsiya, firibgarlik, manfaatlar to‘qnashuvi, kasbiy vazifalarni vijdonan bajarish va boshqa shunga o‘xshash qoidabuzarliklar kabi professional halollik tamoyillarini buzish natijasida kelib chiqqan sud, arbitraj yoki tartibga solish jarayonlari bilan bog‘liq pul yo‘qotish holatlari kuzatilmadi.

Tegishli sud jarayonlari yo‘qligi sababli, indikatorning qiymati 2023–2025-yillar uchun **0 ga teng bo‘ldi** .

Hisoblash uslubiyati va axborot manbai:

“UzGasTrade” AJ yuridik bo‘limi, Komplaens-nazorat bo‘limi va ichki nazorat tizimi ma’lumotlariga asoslangan.

Ko‘rsatkich qiymatini aniqlashda faqat professional halollik tamoyillarini buzish bilan bog‘liq sud, arbitraj yoki tartibga solish jarayonlari natijasida yuzaga kelgan haqiqiy pul yo‘qotishlari, jumladan, jarimalar, sanksiyalar, kompensatsiya va boshqa majburiy to‘lovlar hisobga olindi.

Shartnoma majburiyatlarini bajarish, debitorlik qarzlarini undirish va kontragentlar bilan boshqa biznes munosabatlari bilan bog‘liq tijorat nizolari ushbu ko‘rsatkichga aloqador emas va hisob-kitobga kiritilmagan.

Operatsion samaradorlik ko‘rsatkichlar (Activity metrics)

SASB kodi	Metrikalar	Kategoriya	O‘lchov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil
SV-PS-000.A	Umumiy raqam xodimlar :	Miqdoriy	Inson	105	122	125
	1) to‘liq ishlaydigan xodimlar ish bilan ta’minlash			103	119	122

	2) yarim kunlik ishchilar ish bilan ta’minlash			2	3	3
	3) vaqtinchalik ishchilar *			0	0	0
	4) Fuqarolik shartnomalari bo‘yicha xodimlar (Contract workers)*			14	26	18

Tavsif:

“UzGasTrade” AJ O‘zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligi talablariga va Jamiyatning ichki me’yoriy hujjatlariga muvofiq xodimlar sonini hisobga oladi.

Hisobot davrlari oxiriga kelib, to‘liq ish kunida ishlaydigan xodimlarning umumiy soni 2023-yilda **105 ta** , 2024-yilda **122 ta** va 2025-yilda **125 tani tashkil etdi**. Xodimlarning aksariyati to‘liq ish kunida ishlaydigan xodimlar bo‘lib, yarim kunlik xodimlar soni 2023-yilda **2 tadan** va 2024- va 2025-yillarda **3 tadan bo‘lgan.**

Jamiyat shuningdek, muayyan vazifalarni bajarish va xizmatlar ko‘rsatish uchun fuqarolik-huquqiy shartnomalar bo‘yicha mutaxassislarni jalb qiladi. Bu xodimlar Jamiyat xodimlari tarkibiga kirmaydi va umumiy xodimlar sonidan alohida ko‘rsatiladi.

Hisoblash uslubiyati va axborot manbai:

“UzGasTrade” AJning kadrlar yozuvlari, ichki axborot tizimlari va shartnoma hujjatlariga asoslangan.

Xodimlarning umumiy soniga Jamiyat bilan mehnat munosabatlarida bo‘lgan xodimlar, shu jumladan to‘liq ish kuni va yarim kunlik xodimlar kiradi.

Fuqarolik shartnomalari bo‘yicha yollangan ishchilar (Contract workers), xodimlarning umumiy soniga kiritilmagan va alohida ko‘rsatiladi.

*** Izoh:**

Fuqarolik shartnomalari bo‘yicha yollangan ishchilar (Contract workers), “UzGasTrade” AJning to‘liq ish kunidagi xodimlari emas va ushbu hisobot metodologiyasiga muvofiq, xodimlarning umumiy sonidan alohida ko‘rsatiladi. Hisobot davrida Jamiyatda vaqtinchalik xodimlar (Temporary employees) mavjud bo‘lmaganligi sababli, tegishli ko‘rsatkich nol qiymatda aks ettirilgan.

Kod SASB	Metrikalar	Kategoriya	O‘lchov birligi	2023-yil	2024-yil	2025-yil
SV-PS-000.B	Xodimlar tomonidan ishlangan soatlar	Miqdoriy	Soat	yo'q	yo'q	yo'q
	hisob-kitob qilinadigan soatlarning ulushi		Foiz (%)	100%	100%	100%

Tavsif:

“UzGasTrade” AJ xodimlarning ish vaqtini O‘zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligi talablariga va Jamiyatning ichki me’yoriy hujjatlariga muvofiq hisobga oladi.

Ish vaqti har oyda haqiqiy ishlangan kunlarni ro‘yxatga olish orqali qayd etiladi, shu asosda ish haqi hisoblanadi va belgilangan ish vaqti rejimiga rioya qilinishi nazorat qilinadi.

Amalda ishlagan soatlarning umumiy sonini markazlashtirilgan hisobga olishning yo‘qligi sababli, miqdoriy jihatdan ishlagan soatlarning umumiy soni ko‘rsatkichi oshkor qilinmaydi.

“UzGasTrade” AJ faoliyatining o‘ziga xos xususiyatini hisobga olgan holda, to‘liq ishlaydigan xodimlarning barcha ish vaqti Jamiyatning asosiy operatsion faoliyati bilan bog‘liq. Shuning uchun, ushbu ko‘rsatkichni oshkor qilish maqsadida, haq to‘lanadigan ish vaqtining ulushi (billable hours) **100%** ga teng deb qabul qilinadi.

Hisoblash uslubiyati va axborot manbai:

“UzGasTrade” AJning kadrlar yozuvlari, ish vaqti tabellari va ichki axborot tizimlari asosida shakllantiriladi.

Ish vaqti haqiqiy ishlangan kunlar asosida qayd etiladi. Haq to‘lanadigan ish vaqtining ulushi Jamiyat faoliyatining xususiyatiga qarab hisoblanadi, bunda to‘liq ish kunida ishlaydigan xodimlarning barcha ish vaqti asosiy operatsion faoliyat bilan bog‘liq.